**2023–2024 елларга социаль-икътисадый сәясәт үткәрү һәм социаль партнерлыкны үстерү турында Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында РЕСПУБЛИКА КИЛЕШҮЕ**

Казан шәһәре 2022 ел, «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, аның әгъза оешмалары булган һөнәр берлекләре оешмалары йөзендә (алга таба – Һөнәр берлекләре), Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы, республика эш бирүчеләре йөзендә (алга таба – Эш бирүчеләр), Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты (алга таба – Хөкүмәт), алга таба – Яклар дип атала, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм **«**Татарстан Республикасында социаль партнерлык органнары турында**»** 2004 елның 26 июлендәге 42-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, социаль-хезмәт һәм аларга бәйле икътисадый мөнәсәбәтләрне һәм аларны тормышка ашыру буенча уртак гамәлләрне җайга салуның төп принциплары буенча Якларның үзара килешенүле позицияләрен билгеләгән бу Килешүне имзалады.

Яклар шуны таный: Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең төп стратегик максаты булып лаеклы хезмәт, икътисадны тотрыклы төстә үстерү һәм көндәшлеккә сәләтен арттыру, демографик вазгыятьне яхшырту, эшләүче халыкның эш хакын, халыкның керемнәрен үстерү һәм аз керемлеләр санын киметү, керемнәр һәм эш хакы өлкәсендә дифференциацияне киметү, пенсия белән тәэмин итү дәрәҗәсен күтәрү, хезмәт шартларын яхшырту, эш белән тәэмин ителешнең нәтиҗәлелеген тәэмин итү, Татарстан Республикасы бюджет чараларыннан нәтиҗәле файдалану нигезендә социаль өлкәне камилләштерү, дәүләт идарәсенең нәтиҗәлелеген, социаль гаделлекне, җаваплылыкны арттыру һәм социаль партнерлык принципларын гамәлгә кертү нигезендә халыкның яшәү дәрәҗәсен һәм сыйфатын күтәрү тора.

Яклар социаль партнерлык, социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен коллектив-килешүле җайга салу принциплары нигезендә, үзара мөнәсәбәтләрне үстерү, Килешүдә билгеләнгән йөкләмәләрне һәм килешенүле бурычларны үтәүне үз өстенә ала.

Бу Килешүнең йөкләмәләре һәм гарантияләре минималь булып тора һәм хезмәткәрләрнең социаль һәм икътисадый якланылуын киметү ягына үзгәртелә алмый.

Яклар, милек формаларына һәм кайсы ведомство карамагында булуларына бәйсез рәвештә, оешмаларда коллектив килешүләр, тармак (тармакара) һәм территориаль килешүләр төзү зарурлыгын таный һәм социаль партнерлык принципларын үстерүче оешмаларга төрле яклап ярдәм итү бурычын үз өстенә ала. Шул ук вакытта бу Килешү социаль партнерлык системасында коллектив-килешүле процессның бер өлеше булып тора һәм килешүләр, коллектив килешүләр эшләү һәм төзүгә нигез булып хезмәт итә.

Куелган максатларга ирешү өчен Яклар түбәндәге йөкләмәләрне үзенә кабул итә:

1. Икътисад һәм җитештерүне үстерү

Яклар фикеренчә, Килешү гамәлдә булган чорда Татарстан Республикасында дәүләт икътисадый сәясәте түбәндәгеләргә йөз тотарга тиеш:

икътисад үсешенең төп факторы буларак кеше капиталын үстерү, гражданнарның үзмәшгульлеге өчен шартлар формалаштыру, хезмәткәрләрнең реаль керемнәре, пенсия белән тәэмин итү һәм халыкның тормыш дәрәҗәсе үсү, фәкыйрьлек сәбәпләрен бетерү;

икътисадны модернизацияләү, аның структурасын диверсификацияләү, үсүнең инновацион моделенә күчү, реиндустриализация һәм икътисад тармаклары үсешен тизләтү;

хезмәт ресурсларының икътисад ихтыяҗларына туры килүен тәэмин итү;

Татарстан Республикасы икътисады үсешендә эшмәкәрлекнең һәм һөнәр берлекләренең иҗтимагый статусын һәм әһәмиятлелеген күтәрү;

нәтиҗәле һәм тигез бюджет сәясәте үткәрү;

икътисадның өстенлекле секторларына булышлык күрсәтү нигезендә Татарстан Республикасы икътисадының импортка бәйлелеген киметү;

чимал булмаган экспортны стимуллаштыруга булышлык күрсәтү.

Яклар, бу Килешүне тормышка ашыру максатыннан чыгып, үзенә йөкли:

1.1.Инновацион икътисадны, кече һәм урта бизнесны үстерү, урта сыйныфны формалаштыру, оешмаларның финанс-икътисадый хәлен ныгыту, аларның көндәшлеккә сәләтен һәм инвестицион яктан җәлеп итү дәрәҗәсен арттыру өчен уңай шартлар тудыруга ирешүне.

1.2. Дәүләт стратегик планлаштыру системасы, шул исәптән республиканы социаль-икътисадый үстерүнең өстенлекле юнәлешләрен билгели торган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясе кысаларында, социаль-хезмәт һәм алар белән бәйле башка мөнәсәбәтләргә кагылышлы стратегик документларны әзерләү, экспертизалау, үтәү һәм аларның нәтиҗәлелеген бәяләүдә үз компетенциясе кысаларында, шулай ук Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең стратегик документларын тормышка ашыруның арадаш нәтиҗәләрен карау һәм тиешле документларны төгәлләштерү буенча тәкъдимнәр бирү кысаларында үзара багланышларны гамәлгә ашыруны.

1.3. 2023 елга, 2024 һәм 2025 еллар план чорына һәм 2024 елга, 2025 һәм 2026 еллар план чорына Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсеш фаразының төп күрсәткечләре һәм бюджеты проекты буенча консультацияләр үткәрүне, шулай ук хезмәт мөнәсәбәтләрен һәм аларга турыдан-туры бәйле башка мөнәсәбәтләрне җайга салучы норматив-хокукый актлар проектлары, социаль-икътисадый мәсьәләләр буенча максатчан программалар буенча башлангыч фикер алышуны һәм аларны социаль партнерлар белән килештерүне.

1.4. Татарстан Республикасы Дәүләт Советына керткәнче Татарстан Республикасы бюджеты проектының социаль аспектларын Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе утырышында карап тикшерүне.

Татарстан Республикасы бюджеты проектын әзерләгәндә кеше капиталын, шул исәптән сәламәтлек саклауны, мәгарифне, фәнне, актив мәшгульлекне, транспорт һәм социаль инфраструктураны саклауга һәм үстерүгә йөз тоткан тармакларның өстенлекле якларыннан чыгып эш итәргә, шулай ук тулы һәм тотрыклы эш белән тәэмин итүгә һәм яңа эш урыннары булдыруга юнәлдерелгән чыгымнарны арттыру мөмкинлеген карарга.

1.5. Бюджет чыгымнарының нәтиҗәлелеген күтәрүгә һәм бюджет чараларын нәтиҗәсез һәм максатка ярашсыз тотуны бетерүгә булышлык күрсәтүне.

1.6. Җирле товар җитештерүчеләргә ярдәм итү шартларын тудыруга булышуны, аларның финанс хәлен тотрыклыландыруга юнәлдерелгән чараларны тормышка ашыруны.

1.7. Авыл хуҗалыгын үстерү һәм авыл хуҗалыгы продукциясен эшкәртү, республиканың азык-төлек иминлеген тәэмин итү чараларын гамәлгә ашыруны, агросәнәгать комплексында хезмәт җитештерүчәнлеген арттыруга ярдәм итүне.

1.8. Билгеләнгән тәртиптә Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе белән, шулай ук республиканың социаль-икътисадый үсеш мәсьәләләрен буенча тиешле тармак һәм территориаль комиссияләр белән берлектә эшләүне.

1.9. Түбәндәгеләр буенча чаралар күрү:

Россия Федерациясе Президентының «2030 елга кадәрге чорга Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» 2020 елның 21 июлендәге 474 номерлы Указы нигезендә эшләнгән илкүләм проектларны гамәлгә ашыру кысаларында төбәк проектларының максатчан күрсәткечләренә ирешү;

гражданнарның тормышта үз урынын табу, хезмәткәрләрнең керемнәрен үстерү һәм халыкның тормышын яхшырту, фәкыйрьлек сәбәпләрен юкка чыгару өчен шартлар булдыру;

икътисадый үсешнең төп факторы буларак, кеше потенциалын үстерү, социаль өлкәне һәм кеше капиталын үстерүдә катнашу ягыннан инициативаларны хуплау буенча;

заманча югары җитештерүчәнлекле куркынычсыз эш урыннары булдыру, җитештерелә торган продукциянең яңа югары технологияле үрнәкләрен булдыру;

оешмаларның бөлгенлеккә төшүен кисәтү һәм булдырмау, аларны финанс яктан савыктыру, зыянга эшләүче оешмаларның санын киметү.

1.10. Эшләнү стадиясендә халыкның акча керемнәре динамикасы белән килештерелгән һәм инфляция дәрәҗәсен киметүгә юнәлтелгән дәүләт бәя һәм тариф сәясәтенең төп юнәлешләре буенча консультацияләр үткәрүне, тарифлар үсүнең халык өчен һәм икътисадый эшчәнлекнең аерым төрләре өчен нәтиҗәләрен бәяләп һәм бәяләрнең, җайга салынулы тарифларның артуының халыкның тормыш дәрәҗәсенә һәм оешмалар һәм икътисадның төрле секторлары эшләвенең нәтиҗәлелегенә тискәре йогынтысын минимальләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләп.

1.11 «Россия югары социаль нәтиҗәле оешма» бөтенроссия конкурсында һәм коммерциячел булмаган башка социаль юнәлешле конкурсларда катнашуга ярдәм итүне.

1.12. Хезмәт законнарын һәм хезмәткә хокук нормаларыннан торган башка норматив-хокукый актларны (алга таба – хезмәт турында законнар), һөнәр берлекләре турында законнарны, килешүләр һәм коллектив килешүләр шартларын үтәүне тәэмин итүне.

Һөнәр берлекләре түбәндәгеләргә бурычлы:

1.13. Лаеклы хезмәт хакына, нәтиҗәле эш белән тәэмин итүгә, имин шартларга һәм хезмәтне саклауга, сәламәтлеккә, өзлексез белем алуга һәм хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрүгә ирешү нигезендә хезмәт җитештерүчәнлеген күтәрүгә ярдәм итәргә.

1.14 Эш бирүчеләр белән берлектә, югары җитештерүчәнлекле хезмәт өчен хезмәткәрләрне кызыксындыру чараларын эшләргә, хезмәткәрләр тарафыннан эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен үтәүгә, хезмәт коллективларында уңай климат булдыруга һәм саклауга ярдәм итәргә.

1.15 Оешмалар бетерелгәндә, үзгәртеп оештырылганда, хосусыйлаштырылганда яки милекчесе алышынганда, профиле үзгәртелгәндә яки бөлгенлеккә чыкканда; һөнәри стандартларны кертү белән бәйле чаралар үткәрелгәндә; һәлакәтләр, куркыныч табигать күренешләре, катастрофа, әйләнә-тирәдәгеләр өчен куркыныч тудыручы авырулар, табигый һәм башка бәла-казалар нәтиҗәсендә килеп чыккан гадәттән тыш хәлләрдә, кешеләр сәламәтлегенә яисә әйләнә-тирә мохиткә зыян, шактый матди югалтулар булганда һәм халыкның тормыш эшчәнлеге шартларын бозылганда (алга таба – гадәттән тыш хәлләр) хезмәткәрләрнең мәнфәгатен яклауны тәэмин итәрдәй законнарны һәм бүтән норматив хокукый актларны, шул исәптән сәламәтлекне саклау өлешендә үтәлешенә һөнәр берлекләре контролендә тотуны гамәлгә ашырырга.

Эш бирүчеләр түбәндәгеләргә бурычлы:

1.16. Социаль әһәмиятле бурычларны хәл итүдә катнашуны һәм социаль җаваплылык принципларында эшмәкәрлек эшчәнлеген алып барырга.

1.17. Елына кимендә ике тапкыр хезмәткәрләргә, аларның һөнәр берлекләре оешмаларына коллектив килешүләрне, шартнамәләрне үтәү, оешманың финанс-икътисадый эшчәнлеге нәтиҗәләре һәм үсеш перспективалары турында мәгълүмат тапшырырга. Якларга алда торган үзгәрешләр: оешмаларны үзгәртеп оештыру, хосусыйлаштыру, милекчесен алыштыру, профилен үзгәртү, бөлгенлеккә чыгару яки бетерү турында мәгълүмат бирергә.

1.18. Коллектив-килешү кампаниясе барышында сайланулы һөнәр берлекләре оешмаларына финанс-хуҗалык эшчәнлеге, социаль-хезмәт мәсьәләләре буенча комачаулыксыз мәгълүмат (федераль законнар нигезендә коммерция сере булып торган мәгълүматтан тыш) алуны тәэмин итәргә.

1.19. Оешмаларның бөлгенлеккә төшүен кисәтү, аларны финанс ягыннан савыктыру буенча, судка кадәрге процедураларны тулы күләмендә кулланып, үз вакытында чаралар күрергә.

1.20. Башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органын предприятиенең финанс торышы начараю сәбәпле консультацияләргә, хәлне тотрыклыландыру һәм хезмәткәрләрне яклау буенча уртак чаралар эшләүгә җәлеп итәргә.

1.21. Төп производство фондларын яңартуга, хезмәт җитештерүчәнлеген арттыруга юнәлдерелгән чараларны тормышка ашыруны, сыйфат менеджменты системасын кулланып, инновацион технологияләрне гамәлгә кертүне тәэмин итәргә.

1.22. Предприятиеләрнең икътисадый сәясәте, чимал, материаллар комплектлау әйберләре сатып алганда Татарстан Республикасы электрон товар-мәгълүмат системасы ресурсларыннан (ЭТИС, [www.tattis.ru](http://www.tattis.ru/) сайты) актив файдалану мәсьәләләре буенча нигезле карарлар кабул итәргә.

1.23. Эшмәкәрлек һәм кече бизнес өлкәсендә шәхси инвестицияләр, шул исәптән чит илләрдән инвестицияләр җәлеп итүгә ярдәм итәргә.

1.24. Республика эчендә һәм төбәкара производство кооперациясен үстерү буенча чаралар күрергә.

1.25. Россия Федерациясе күргәзмәләрендә һәм чит илләрдә фәнни-техник семинарлар, күргәзмәләр, реклама кампанияләре, республика оешмалары товарлары һәм хезмәтләр күрсәтүләрен тәкъдим итүләр, коллектив экспозицияләр оештырырга.

Хөкүмәт түбәндәгеләргә бурычлы:

1.26. Структур реформалар уздыруны һәм, шул исәптән социаль хезмәтләр күрсәтүче икътисад тармакларын модернизацияләүгә ярдәм итәргә.

1.27. «Дәүләт ихтыяҗларын һәм муниципаль ихтыяҗларны тәэмин итү өчен товарлар, эшләр, хезмәтләр күрсәтүләрне сатып алулар өлкәсендә контракт системасы турында» 2013 елның 5 апрелендәге 44-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән тәртиптә һәм таләпләрдән чыгып, сатып алуларны хәл итү буенча комиссияләр составында эшләү өчен эш бирүчеләр берләшмәләре вәкилләрен һәм һөнәр берлекләрен җәлеп итәргә (килешү буенча).

1.28. Гамәлдәге закон нигезендә, Татарстан Республикасында инвестицион эшчәнлек субъектларына дәүләт ярдәме чараларын күрсәтергә.

1.29.Оешмаларның икътисадый тотрыклылыгын арттыру максатыннан чыгып, республика эчендә һәм төбәкара производство кооперациясен үстерүгә шартлар тудырырга.

1.30. Билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләрне тәэмин итәргә:

социаль әһәмияттәге инфраструктур, инвестицион һәм бүтән проектлар һәм программаларны, шул исәптән кече һәм урта эшмәкәрлек һәм һөнәри белем бирү өлкәсендә, тормышка ашыру буенча Татарстан Республикасы белән хосусый партнерлар арасында үзара файдалы хезмәттәшлекне тәэмин итүне;

кеше потенциалын үстерүгә юнәлтелгән нәтиҗәле бюджет сәясәтен алып баруны, гражданнарны социаль яклауны көчәйтү, икътисадый һәм социаль тигезсезлекне киметү, тотрыклы үсешне тәэмин итә торган яңа икътисадый структураны формалаштыруны;

социаль гаделлек принципларын тормышка ашыруга юнәлтелгән һәм икътисадның өстенлекле өлкәләрен үстерүгә инвестицияләр җәлеп итүне стимуллаштыра торган нәтиҗәле салым сәясәтен алып баруны;

импортны алыштыру һәм икътисадның җитештерү өлкәләрен үстерү программаларын тормышка ашыруга ярдәм күрсәтүне.

1.31. Татарстан Республикасы бюджетында каралган акча чикләрендә иң нәтиҗәле һәм әһәмиятле инновацион проектларга дәүләт ярдәме буенча республика конкурслары һәм чаралар үткәрүне оештыруны.

2. Халыкның хезмәт хакы, керемнәре һәм тормыш дәрәҗәсе

Яклар:

2.1. Алдагы чорда социаль сәясәтнең төп максаты булып реаль эш хакының динамикалы төстә үсүен тәэмин итәрдәй лаеклы хезмәт өчен шартлар тудыру, хезмәт өчен түләүгә дәүләт гарантияләрен тормышка ашыру, керемнәр сәясәтен камилләштерү, халыкның тормыш дәрәҗәсен күтәрү, социаль тигезсезлек дәрәҗәсен киметү тора, дигән фикердә тора.

2.2 Эш хакының реаль булуын күтәрүне тәэмин итү буенча закон нормаларын тормышка ашыруда булышлык күрсәтәләр.

2.3. «Татарстан Республикасында минималь куллану бюджеты турында» 2008 елның 23 июлендәге 31-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законын тормышка ашыруны тәэмин итә, шуның нигезендә, социаль-икътисадый вазгыятьтән чыгып, тиешле чорга Татарстан Республикасында минималь эш хакы турында килешү эшли.

Үз вәкаләтләре кысаларында Татарстан Республикасында минималь эш хакы турында килешүне үтәүгә контрольне гамәлгә ашыралар.

2.4. Аз керемле халыкның керемнәрен яшәү минимумыннан ким булмаган дәрәҗәдә арттыру буенча чаралар күрә.

2.5. Чираттагы елга һәм план чорына Татарстан Республикасы бюджеты проектын формалаштырганда товарларга һәм хезмәт күрсәтүләргә куллану бәяләре үсү белән бәйле бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең эш хакын индексацияләү өчен финанслау күләмен билгелиләр.

2.6. Икътисадның бюджеттан тыш секторында төзелә торган килешүләрдә, хезмәткә түләүнең тармак системалары параметрларын күздә тотарга тәкъдим итәләр.

2.7. Эшкә сәләтле халыкка үз керемнәре хисабына сыйфатлы социаль хезмәтләрне куллануның югарырак дәрәҗәсен һәм лаеклы тормышны тәэмин итү мөмкинлеге бирердәй икътисадый шартлар тудыру сәясәтен алып бара.

2.8. Дәүләт һәм тариф сәясәтенең төп юнәлешләре буенча, халык өчен тарифлар арту нәтиҗәләрен һәм икътисадый эшчәнлекнең аерым төрләрен бәяләп, халыкның тормыш дәрәҗәсенә бәяләр һәм җайга салынулы тарифлар үсешенең тискәре йогынтысын минимальләштерү буенча Якларның тәкъдимнәрен исәпкә алып, аларны эшләү стадиясендә консультацияләр үткәрәләр.

2.9. Милек формаларына һәм нинди ведомство карамагында булуларына карамастан, оешмаларда хезмәткәрләр өчен реаль эш хакын арттыруны тәэмин итә торган чаралар эшли һәм аларны тормышка ашыра.

2.10. Килешүләр һәм күмәк шартнамәләр төзү юлы белән түләү системасын урнаштыруны һәм хезмәтне нормалаштыруны тәэмин итә.

2.11. Эш хакын түләү буенча бурычларны бетерү, милек формаларына һәм нинди ведомство карамагында булуларына карамастан оешмалар эшчәнлеге туктатылган очракта алар түли алмаганда законнар нигезендә хезмәткәрләрнең эш хакын алуын тәэмин итү чараларын эшли һәм тормышка ашыра.

2.12. Түбәндәгеләргә чаралар күрә:

эш вакыты нормасын тутырган һәм хезмәт нормаларын (хезмәт бурычлары) үтәгән бер разрядлы тарифны (окладны) федераль законнарда билгеләнгән хезмәткә түләүнең минималь күләменнән ким булмаган дәрәҗәгә җиткерү;

тулаем республикада уртача айлык эш хакын әлеге Килешүгә теркәлгән кушымтада билгеләнгәннән ким булмаган дәрәҗәгә җиткерү.

Һөнәр берлекләре:

2.13. Күмәк-килешүле җайга салу кысаларында чаралар күрә:

икътисадның бюджеттан тыш секторында минималь хезмәт хакы зурлыгын Татарстан Республикасында гадәти гаиләнең бер әгъзасына минималь куллану бюджеты күләменә кадәр җиткерү буенча;

эш хакын түләү һәм аны индексацияләү срокларын үтәү буенча, шул исәптән бюджет өлкәсендә;

икътисадның бюджеттан тыш секторы хезмәткәрләренең хезмәт хакы структурасында хезмәт өчен түләүнең тариф өлешен (окладын) кимендә 60 процентка җиткерү буенча.

2.14. Оешмаларда хезмәткә түләүнең «күләгәле» схемаларыннан китүгә ирешә.

2.15. Хезмәт законнары мәсьәләләре буенча һөнәр берлекләре әгъзаларына бушлай консультация ярдәме күрсәтә, хезмәт бәхәсләрен (низаглар) хәл кылуда, шул исәптән судларда, аларның мәнфәгатьләреннән чыгып эш итә.

2.16. Хезмәткә түләү мәсьәләләре, шул исәптән эш хакын исәпләүнең тулылыгы һәм үз вакытында түләнүе, товарларга һәм хезмәтләргә кулланучылар бәяләре үсү белән бәйле аны индексацияләү мәсьәләләре буенча законнарны һәм бүтән норматив-хокукый актларны үтәүгә законнар нигезендә контрольне гамәлгә ашыра.

2.17. Хезмәткә түләү мәсьәләләре буенча законнарны һәм башка норматив хокукый актларны үтәмәү очрагында, ачыкланган бозуларны юкка чыгару һәм гаепле затларны җаваплылыкка тарту буенча чаралар күрү өчен, күзәтчелек һәм контроль буенча тиешле дәүләт органнарына мөрәҗәгать итә.

Эш бирүчеләр:

2.18. Икътисадның бюджеттан тыш секторында минималь эш хакын Татарстан Республикасында гадәти гаилә әгъзасына туры килә торган минималь куллану бюджеты күләменә җиткерү чараларын күрә. Финанс-икътисадый хәле минималь хезмәт хакын күрсәтелгән дәрәҗәгә җиткерү мөмкинлеге бирмәгән аерым оешмалар буенча коллектив килешүләрдә һәм (яки) шартнамәләрдә минималь хезмәт хакын Татарстан Республикасында гадәти гаилә әгъзасына туры килә торган минималь куллану бюджеты күләменә җиткерү буенча конкрет чаралар һәм сроклар билгеләнә.

2.19. Күмәк-килешүле җайга салу кысаларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә хезмәт хакын, шул исәптән тоткарланган хезмәт хакын индексацияләүне тәэмин итә.

2.20. Икътисадның бюджеттан тыш секторында хезмәткәрләрең хезмәт хакы составында тариф өлешен (окладын) кимендә 60 процент күләмендә билгели.

2.21. Хезмәткәрләргә бирелергә тиешле хезмәт хакын үз вакытында түләүне, түләнә торган яллар өчен түләүне, башка түләүләрне Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, шартнамәләр һәм күмәк килешүләр нигезендә, шул исәптән хезмәт функцияләрен вакытлыча дистанцион режимда башкару очракларында тәэмин итә, хезмәт өчен түләүнең «күләгәле» схемаларын куллануга юл куймыйлар.

2.22. Шартнамәләр, күмәк килешүләр, локаль норматив актлар белән, хезмәт турында законнар һәм хезмәткә хокук нормаларыннан торган башка норматив-хокукый актлар нигезендә, хезмәткәрләрнең вәкиллекле органы фикереннән чыгып, хезмәткә түләү системаларын, тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, компенсация характерындагы өстәп түләүләр һәм өстәмәләрне кертеп, шул исәптән нормаль шартлардан үзгә шартларда эшләгән өчен, кызыксындыру характерындагы өстәп түләүләр һәм өстәмәләр системаларын һәм премия системаларын билгели.

2.23. Түбәндәгеләрне тәэмин итү буенча коллектив-килешүле җайга салу кысаларында чаралар күрә:

Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләре җитәкчеләре, аларның урынбасарлары, баш хисапчыларының уртача айлык хезмәт хакы һәм мондый предприятиеләр хезмәткәрләренең уртача айлык хезмәт хакы чагыштырмасының Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары белән билгеләнгән чик дәрәҗәсен саклау;

икътисадның бюджеттан тыш секторы оешмаларында (Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләреннән тыш) иң күп хезмәт хакы алучы хезмәткәрләрнең 10 процентының һәм 10 процент иң аз хезмәт хакы алучы хезмәткәрләрнең уртача айлык хезмәт хакы чагыштырмасының 10нан артмавын билгеләү.

2.24. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

2.25. Хезмәткәрләрнең язмача гаризасы нигезендә ай саен хезмәт хакыннан һөнәр берлекләренең әгъзалык кертемнәрен тотып кала һәм аларны, банклар тарафыннан хезмәт хакына акча бирү белән бер үк вакытта, һөнәр берлекләре органнары счетларына күчерә.

Хөкүмәт:

2.26. Бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәт хакы күләме кимүне булдырмау буенча чаралар күрә, шулай ук эш хакын, законнарда каралган пособияләр һәм социаль түләүләрне, инфляция дәрәҗәсеннән чыгып, индексацияләүне тәэмин итә.

2.27. Үз вәкаләтләре чикләрендә, шартнамәләрдә һәм коллектив килешүләрдә билгеләнгән хезмәткә түләү буенча гарантияләрнең эш бирүчеләр тарафыннан тәэмин ителүен, стипендияләрнең, пособиеләрнең һәм башка социаль түләүләрнең үз вакытында түләнүен, шулай ук бюджет акчасын максатчан файдалануын контрольдә тота.

2.28. Инфляция дәрәҗәсен киметүгә юнәлдерелгән икътисадый яктан нигезләнгән тариф һәм бәя сәясәтен үткәрә. Электр һәм җылылык энергиясенә, торак-коммуналь хезмәтләр күрсәтүгә тарифларның үсүен чикләү буенча, халыкның керемнәре үсүдән һәм гражданнарга тиешле дәрәҗәдә социаль ярдәм күрсәтүгә ирешүдән чыгып, чаралар күрә.

3. Халыкны эш белән тәэмин итү һәм хезмәт базарын үстерү

Яклар, халыкны нәтиҗәле, ихтыяри сайлап алынган эш белән тәэмин итү дәүләтнең өстенлекле эш юнәлешләреннән берсе, дигән фикердә тора.

3.1. Татарстан Республикасында халыкны эш белән тәэмин итүнең актив сәясәтен тормышка ашыру, гражданнарның көндәшлек сәләте һәм хезмәт мобильлеге дәрәҗәсен арттыру максатларында, Яклар:

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014–2025 елларга Татарстан Республикасында халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм күрсәтү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 ел, 9 август, 553 нче карары белән расланган «2014–2025 елларга Татарстан Республикасында халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм күрсәтү» дәүләт программасын (алга таба – «2014–2025 елларга Татарстан Республикасында халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм күрсәтү» дәүләт программасы) тормышка ашыруда, шулай ук кирәк булганда хезмәт базарын тотрыклыландыру буенча өстәмә чаралар эшләүдә һәм аларны гамәлгә ашыруда катнаша;

«Демография» илкүләм проектының «Эш белән тәэмин итүдә ярдәм күрсәтү» һәм «Өлкән буын гражданнарына системалы ярдәм күрсәтү һәм аларның тормыш сыйфатын яхшырту программасын эшләү һәм тормышка ашыру» федераль проектларын гамәлгә ашыру буенча чаралар күрә;

хезмәт һәм мәшгульлек базарын хокукый җайга салуны камилләштерү мәсьәләләре буенча үзара хезмәттәшлек итә, шулай ук халыкны эш белән тәэмин итү актив сәясәтенең яңа юнәлешләрен һәм аларны финанслар белән тәэмин итү буенча тәкъдимнәр эшли;

төбәк һәм һөнәри-квалификация күзлегеннән чыгып, озак вакытлы перспективага кадрлар әзерләүгә ихтыяҗны фаразлау системасын формалаштыра;

һөнәри стандартлар системасын һәм һөнәри квалификацияләр сертификациясен гамәлгә кертү ягыннан һөнәри квалификацияләрне үстерүнең төбәк системасын формалаштыру чараларын тормышка ашыра;

хезмәт хакы әйбәт булган һәм хезмәт шартлары имин булган югары технологияле һәм югары җитештерүчәнлекле яңа эш урыннары булдыруга булышлык күрсәтә;

оешмаларга, өзлексез һөнәри үсеш системасын булдыру нигезендә, һөнәри потенциалны саклауга һәм аннан нәтиҗәле файдалануга, хезмәткәрләрнең хезмәт базарында көндәшлеккә сәләтен арттыруга юнәлдерелгән социаль программалар һәм планнар эшләүгә ярдәм итә;

хезмәткәрләрнең квалификация дәрәҗәсен күтәрүгә бәйле эш урынына, хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәҗәсенә һәм эш хакы үсешенә таләпләр нигезендә Илкүләм квалификация системасын үстерә;

гражданнарны кирәкле һөнәрләр (белгечлекләр) буенча, шул исәптән пенсия алды яшендәге затларга, Татарстан Республикасы дәүләт халыкны эш белән тәэмин итү хезмәте учреждениеләре аша һөнәри укытуны оештыра;

бюджет чаралары һәм оешмалар чаралары хисабына хезмәткәрләрнең квалификациясен даими күтәрүне тәэмин итә;

эштән җибәрелә торган хезмәткәрләргә өстәмә социаль ташламалар билгели, аларны алдан ук башка һөнәргә өйрәтүне тәэмин итә һәм эшкә урнашуларына ярдәм итә.

3.2. 2023–2024 елларда теркәлгән эшсезлек дәрәҗәсенең Татарстан Республикасында эшче көчләр саныннан иң күбе 0,6 процентка кадәр артуын булдырмау буенча чаралар күрә.

3.3. Эшсезлек республика буенча уртача күрсәткечтән шактый артыграк булган Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә халыкны эш белән тәэмин итү буенча өстәмә чаралар күрә.

3.4. Шәһәр төзүче оешмаларның хезмәткәрләрен эш белән тәмин итүгә ярдәм күрсәтүгә һәм моношәһәрләрдә халыкны эш белән тәэмин итүне үстерүгә юнәлдерелгән шул исәптән превентив характердагы чараларны эшли һәм тормышка ашыра.

3.5 Министрлар Советы – Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 1993 ел, 5 февраль, 99 нчы карары белән расланган Массакүләм эштән җибәрү шартларында эш белән тәэмин итүгә булышлык күрсәтү эшен оештыру турында нигезләмәнең I бүлегендәге 1 пунктка ярашлы рәвештә тармак һәм территориаль шартнамәләрдә массакүләм эштән җибәрү критерийларын билгеләүне тәкъдим итә.

3.6. Хезмәткәрләрне массакүләм эштән чыгаруларга китерергә мөмкин хәлләрне фаразлый һәм кисәтә.

3.7. Хезмәткәрләрне массакүләм эштән чыгару көтелгән очракта эштән җибәрелә торган хезмәткәрләрне эшкә урнаштыру мәсьәләләре буенча социаль партнерлык яклары вәкилләренә үзара консультацияләр үткәрә. Консультацияләр йомгаклары буенча эштән чыгарыла торган хезмәткәрләрне эшкә урнаштыруга булышлык күрсәтүгә юнәлтелгән чаралар эшләнә.

3.8. Укучыларны һәм студентларны билгеләнгән тәртиптә түләүле иҗтимагый, вакытлыча һәм сезонлы эшләрдә катнашуга җәлеп итә.

3.9. Билгеләнгән тәртиптә укучыларны түләүле җәмәгать, вакытлыча һәм сезонлы эшләрдә катнашырга җәлеп итә.

3.10. Шул исәптән, хезмәт базарын һәм мәгариф системасын җайга салучы норматив-хокукый актларны камилләштерү, һөнәри белем бирү оешмаларын һәм югары һөнәри белем бирү оешмаларын тәмамлап чыгучыларны тәүге эш урыннары белән тәэмин итү буенча тәкъдимнәр эшләү һәм кертү юлы нигезендә, чаралар күрә.

Һөнәр берлекләре:

3.11. Шартнамәләргә һәм коллектив килешүләргә нәтиҗәле эш урыннары санын арттыруга, персоналны производство эчендә укыту-өйрәтүне үстерүгә, квалификация күтәрү, квалификацияләр сертификациясе үтүгә, эштән җибәрелергә тиешле хезмәткәрләрне алдан ук башка һөнәргә өйрәтүгә юнәлдерелгән чаралар кертүгә ярдәм итә.

3.12. Һөнәр стандартлары системасын формалаштыруда һәм оешмаларга һөнәр стандартларын кертү буенча чаралар үткәрүдә катнаша.

3.13. Вазыйфалары һөнәри стандартлар таләпләренә туры китерелергә тиеш хезмәткәрләр хокукларын саклауга һөнәр берлекләре контролен гамәлгә ашыра.

3.14. Квалификация дәрәҗәләре һөнәри стандартлар таләпләренә туры килми торган хезмәткәрләрне эш бирүчеләр исәбеннән һөнәри укыту буенча йөкләмәләрне коллектив килешүләренә һәм шартнамәләренә кертүгә ирешә.

3.15. Шартнамәләр һәм коллектив килешүләре аша хәрби хезмәткә чакырылу яки аны алыштыра торган альтернатив граждан хезмәтенә җибәрелү белән бәйле хезмәт шартнамәләре туктатылган, хезмәттән азат ителгәннән соң өч ай эчендә элеккеге эш бирүчесенә мөрәҗәгать иткән гражданнарны, аларның һөнәри квалификациясе нигезендә эшкә урнаштыруда булышлык күрсәтә.

3.16. Һөнәри квалификацияләр бәяләмәсе һәм сертификациясе процедурасын узып, компетентлык сертификаты алган яшь белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен өстәмә компенсацияләр һәм ташламаларга ирешә.

3.17. Һөнәр берлеге оешмаларына, һөнәр берлеге әгъзаларына, шулай ук аз керемле һәм эшсез гражданнарга халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә хезмәт законнарын куллану мәсьәләләре буенча бушлай юридик ярдәм күрсәтә.

3.18. Үз вәкилләре аша халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм итү буенча координация комитетлары (советлар) эшендә катнаша.

3.19. Җенесе, яше буенча кимсетү, административ басым ясау (эштән кыскарту, эштән җибәрү, хезмәт хакы түләмичә чираттагы ял бирү) фактларына юл куймый.

Эш бирүчеләр:

3.20. Тулы һәм тотрыклы мәшгульлекне саклау, хезмәт хакы әйбәт булган һәм хезмәт шартлары имин булган нәтиҗәле яңа эш урыннарын, шул исәптән хатын-кызлар һәм яшьләр өчен, булдыру чараларын күрә.

3.21. Хезмәткәрләрнең санын яки штатын кыскарту чаралары үткәргәндә, хезмәткәрләргә тулы булмаган эш режимы керткәндә хезмәт законнары нормаларын үти, хезмәткәрләрне хезмәт хакы түләнми торган ялларга, үз теләге буенча эштән китүгә мәҗбүриләүләргә юл куймый.

3.22. Һөнәр берлекләренә үз артыннан эш урыннары кыскару һәм хезмәткәрләрнең хезмәт шартлары начараюга китерә торган күздә тотылган структур үзгәрешләр, җитештерүне тулы яки өлешчә туктатып тору һәм башка гамәлләр турында хәбәр итә.

3.23. Россия Федерациясе гражданнарын эшкә урнаштыру өстенлеге принцибы нигезендә чит ил эшче көчләреннән файдалануны гамәлгә ашыра.

3.24. Персоналны фирма эчендә һөнәри яктан әзерләү, башка һөнәргә өйрәтү һәм квалификациясен күтәрү системасын булдыру чараларын хәл итә, хезмәткәрләрнең өзлексез һөнәри үсешен, шул исәптән эш урыннарында тәэмин итә. Коллектив килешү нигезендә, эштән азат ителә торган хезмәткәрләрне алдан башка һөнәргә өйрәтеп кую мөмкинлеге булдыра.

3.25. Һөнәр стандартларын гамәлгә кертү белән бәйле локаль норматив актлар кабул иткәндә беренче һөнәр берлекләре фикерен сорый.

3.26. Квалификация дәрәҗәләре һөнәр стандартлары таләпләренә туры килми торган хезмәткәрләрне оешма акчасы исәбеннән һөнәри укытуны оештыру буенча чаралар күрә.

3.27. Хезмәткәрләрне массакүләм төстә кыскартуны кисәтү чаралары күрә, ә кыскарту янау очрагында кимендә өч ай алдан Татарстан Республикасының халыкны эш белән тәэмин итү хезмәте дәүләт учреждениеләренә һәм һөнәр берлекләре оешмаларына хәбәр итеп куя.

3.28. Вакансияләр турында мәгълүматлар бирү буенча Татарстан Республикасының халыкны эш белән тәэмин итү хезмәтенең дәүләт учреждениеләре белән урыннарда үзара багланышларны гамәлгә ашыра.

3.29. Социаль яклауга аеруча мохтаҗ булган һәм эш эзләүдә кыенлыклар кичергән гражданнарга, шул исәптән инвалидларга, сәламәтлекләре мөмкинлекләре чикләнгән гражданнарга эшкә урнашуга, шулай ук хәрби хезмәткә чакырылу яки аны алыштыра торган альтернатив граждан хезмәтенә җибәрелү белән бәйле хезмәт шартнамәләре туктатылган, хезмәттән азат ителгәннән соң өч ай эчендә элеккеге эш бирүчесенә мөрәҗәгать иткән гражданнарны, аларның һөнәри квалификациясе нигезендә эшкә алуга ярдәм итә.

3.30. Беренче тапкыр хезмәт базарына чыккан яшьләргә беренче эш урынын бирү һәм аларның ияләштерү буенча чаралар эшләү һәм тормышка ашыруны күздә тота.

3.31. «Инвалидлар һәм социаль яклауга аеруча мохтаҗ гражданнар өчен эш урыннарын квоталау һәм резервлау турында» 2006 елның 24 июлендәге 60-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә инвалидларны һәм социаль яклауга аеруча мохтаҗ булган гражданнарны эшкә урнаштыру, шулай ук гражданнарның әлеге категорияләре өчен эш урыннары резервлау буенча чаралар күрә.

3.32. Чит ил хезмәткәрләренең игълан ителгән һөнәри-квалификация таләпләренә туры килүгә аттестация узуларын, кирәк булган очракта – Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2022 ел, 24 март, б-576 нчы боерыгы нигезендә 2023 2029 елларга Татарстан Республикасы икътисадының өстенлекле юнәлешләренә туры килә торган, ихтыяҗ булган һөнәрләр һәм белгечләр исемлегенә кертелгән белгечлекләр (һөнәрләр) буенча чит ил хезмәткәрләренең квалификациясен арттыруны, укыту-өйрәтүне һәм (яки) яңа һөнәргә өйрәтүне тәэмин итә.

3.33. Һөнәри белем бирү оешмаларын һәм (яки) югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмаларын тәмамлап чыгучыларны эшкә урнаштырганда остазлар сыйфатында югары квалификацияле эшчеләр һәм белгечләр җәлеп итә.

3.34. Халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә хезмәт базарындагы киеренкелекне киметүгә юнәлдерелгән өстәмә чараларны эшләүдә һәм тормышка ашыруда булышлык күрсәтә.

3.35. Алдан билгеле булган вакытлыча (тугыз айга кадәр) җитештерү яки күрсәтелә торган хезмәтләр күләме киңәю белән бәйле эшләр башкару өчен хезмәткәрләр (персонал) хезмәтен бирү турында хосусый агентлыгы белән кабул итүче якның уртача исемлектәге хезмәткәрләре санының 10 процентыннан артып киткән санда килешү төзү турында карар кабул ителгән очракта беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайлаулы органының фикерен сорый.

Хөкүмәт:

3.36. Эш белән тәэмин итүнең һәм дәүләт хезмәте белән тәэмин итүнең актив формаларының өстенлеген саклап, хезмәт базарын модернизацияләүне тәэмин итә.

3.37. Эш белән тәэмин итү дәүләт сәясәтенең нәтиҗәлелеген, халыкны эш белән тәэмин итүгә булышлык күрсәтү өлкәсендә дәүләт хезмәтләренең сыйфатын һәм һәркем алырлык булуын арттыру буенча чаралар күрә.

3.38. Татарстан Республикасы икътисадында ихтыяҗ булган һөнәрләр буенча кадрлар әзерләү һәм башка һөнәргә өйрәтү буенча дәүләт программаларын эшләүне һәм тормышка ашыруны, һөнәри стандартлар системасын һәм һөнәри квалификацияләр сертификациясен гамәлгә кертү процессларын норматив тәэмин итү ягыннан, һөнәри квалификацияләрне үстерүнең төбәк системасын формалаштыруны хәл итә.

3.39. Уңайлы инвестицион климат булдыру буенча сәясәтне тормышка ашыра һәм Татарстан Республикасына инвестицияләр җәлеп итү буенча чараларны гамәлгә ашыра, Татарстан Республикасы икътисадының өстенлекле тармакларында инвестиция проектларын гамәлгә ашырганда ярдәм итә, эш урыннарын булдыру һәм яңарту максатыннан чыгып кече эшмәкәрлекне үстерүгә булыша.

3.40. Үз компетенциясе чикләрендә чит илләрнең эшче көчләрен җәлеп итү һәм куллануны тәртипкә салу чараларын тормышка ашыра.

3.41. Хезмәт базарында халыкны эш белән тәэмин итү хезмәтләренең һәм мәгариф оешмаларының берлектә эшләве нигезендә эшче көчләргә ихтыяҗ һәм тәкъдимне тиешле баланска китерү буенча чаралар күрә.

3.42. Инвалидларны эш белән тәэмин итү дәрәҗәсен һәм Россия Федерациясендә ратификацияләнгән «Инвалидлар хокуклары турында» БМО конвенциясе (Генераль Ассамблеяның 2006 елның 13 декабрендәге 61/106 резолюция) нормаларын тормышка ашыру максатында инвалидларны эш белән тәэмин итүдә эш бирүчеләрнең икътисадый кызыксынуын арттыру буенча чаралар күрә.

3.43. Халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм итү чараларын тормышка ашыра, шул исәптән гражданнарның аерым категорияләрен эшкә урнаштыру өлешендә.

3.44. Рәсми булмаган эш белән тәэмин ителешне киметү чараларын эшли.

3.45. Татарстан Республикасының хезмәт базарында катлаулы хәл урнашкан муниципаль берәмлекләрендә хезмәткәрләрне эштән чыгаруның тискәре социаль нәтиҗәләрен йомшартуга юнәлтелгән чаралар күрә, хезмәткәрләрне эштән чыгарганда яңа эш урыннарын булдыруда катнаша.

3.46. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2014 ел, 29 июль, 1398-б номерлы боерыгы белән расланган Россия Федерациясенең монопрофильле муниципаль берәмлекләре (моношәһәрләр) исемлегенә кертелгән Татарстан Республикасы моношәһәрләренең социаль-икътисадый хәлен яхшыртуга йөз тоткан чараларны гамәлгә ашыра.

4. Хезмәт шартлары һәм хезмәтне саклау, экологик иминлек

Имин хезмәт, җитештерүдә җәрәхәтләнү-имгәнү очракларын һәм һөнәри авыруларны киметү, хезмәтне саклау өлкәсендә хезмәткәрләрнең хокукларын санга сукмау очракларын киметү, җитештерүдә җәрәхәтләнү-имгәнү, һөнәри авыруларны кисәтү чараларының нәтиҗәлелеген арттыру өчен шартлар тудыру максатыннан чыгып:

Яклар:

4.1. Оешмаларда Россия Федерациясе Хезмәт һәм социаль яклау министрлыгының «Хезмәтне саклау белән идарә итү системасы турындагы үрнәк нигезләмәне раслау хакында» 2021 елның 29 октябрендәге 776н номерлы боерыгы белән расланган Хезмәтне саклау белән идарә итү системасы турындагы үрнәк нигезләмәне (алга таба – Хезмәтне саклау белән идарә итү системасы турындагы үрнәк нигезләмә) исәпкә алып, хезмәтне саклауны идарә итү системаларын гамәлгә кертүне тәкъдим итә.

4.2. «2014–2025 елларга Татарстан Республикасында яшәүчеләрне эш белән тәэмин итүгә ярдәм итү» дәүләт программасының «2014–2025 елларга Татарстан Республикасында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту» ярдәмче программасын тормышка ашыру чараларын күрә.

4.3. Эш урыннарында хезмәтне саклау торышын һәм хезмәт шартларын яхшыртуга, җитештерүдә үлем-китем белән тәмамланган, авыр нәтиҗәләргә китергән бәхетсезлек очраклары санын һәм төркемләп бәхетсезлек очракларына юлыгулар санын киметүгә ирешә.

4.4. Эш урыннарында хезмәт авырлыгын киметүгә һәм зарарлы факторларның хезмәткәрләренә йогынтысын киметүгә юнәлдерелгән техник чаралар комплексын эшләүне тәэмин итә.

4.5. Җитәкчеләргә, белгечләргә, профсоюз хезмәткәрләренә һәм профсоюз активына хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча белем бирү формаларын, ысулларын һәм аларның белемнәрен тикшерү формаларын, ысулларын камилләштерү буенча чаралар күрә.

4.6. Республика предприятиеләре һәм оешмаларының хезмәтне саклау белән идарә итү системаларының нульле травматизм концепциясе принципларын кертүгә һәм нәтиҗәле эшләвенә ярдәм итә.

4.7. Гамәлдәге закон нигезендә иминиятләштерү принципларында һәм коллектив килешүле җайга салу шартларында хезмәткәрнең сәламәтлегенә, хезмәт урынында имгәнү яки һөнәри авыру алу сәбәпле китерелгән зыянны үз вакытында каплауга ярдәм итә.

4.78. Хезмәтне саклау буенча дәүләт идарәсе системасын камилләштерә, хезмәтне, сәламәтлекне саклауда дәүләт, ведомство һәм һөнәр берлекләре контроле ролен күтәрүне тәэмин итә.

4.9. «Җитештерүдән бәхетсезлек очракларыннан һәм һөнәри авырулардан мәҗбүри социаль иминиятләштерү турында» 1998 елның 24 июлендәге 125-ФЗ номерлы Федераль законны тормышка ашыру чаралары, шул исәптән хроник йогышлы булмаган авыруларны һәм алар таралу куркынычы факторларын иртә ачыклау, җитештерүдә җәрәхәтләнү-имгәнү һәм һөнәри авыру алу очракларын киметү буенча кисәтү чараларын финанслауга акча куллану ягыннан, эш бирүчеләрнең эшчәнлеген активлаштыруга юнәлдерелгән чаралар күрә. Финанс мөмкинлеге булганда скрининг программаларын эшли һәм тормышка ашыра.

4.10. Җитештерү тирәлегенең торышы, эш урыннарында куркынычлар һәм һөнәри куркынычлар, шулай ук әйләнә-тирә табигать мохитенең торышы турында хезмәткәрләрнең хәбәрдарлык дәрәҗәсен күтәрү чараларын гамәлгә ашыралар.

4.11. Үз вәкилләренең Татарстан Республикасы муниципаль районнар һәм шәһәр округларында хезмәтне саклау буенча координация советлары эшендә катнашуын тәэмин итә.

Һөнәр берлекләре:

4.12. Хезмәтне саклау өлкәсендә хезмәткәрләрнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәүгә җәмәгать контроле нәтиҗәсен көчәйтә. Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясенең Техник хезмәт инспекциясе эшчәнлегенең нәтиҗәсен арттыру һәм оешмаларда хезмәтне саклау буенча профсоюзларның сайланган вәкаләтле затлары (ышанычлылар) санын арттыру чаралары күрә. Коллектив килешүләргә хезмәтне саклау буенча профсоюзларның вәкаләтле затларының (ышанычлылар) эшчәнлегенә гарантияләр, үзләренең производство участогында (структур бүлекчәдә) җәрәхәтләнү-имгәнүләрсез, аварияләрсез эшләүне тәэмин иткән өчен мораль һәм матди кызыксындыру турында бүлекләр кертүгә ирешә.

4.13. Паритетлы башлангычларда оешмаларда хезмәтне саклау буенча комитетлар (комиссияләр) оештыру мәсьәләсен күтәрә һәм хезмәтне саклауны идарә итү системасында аларның ролен көчәйтә.

4.14. Хезмәтне саклау буенча вәкаләтле (ышанычлы) затларны һәм комитетлар (комиссияләр) әгъзаларын укыту-өйрәтүне оештыруда катнаша.

4.15. Коллектив килешүләргә һәм шартнамәләргә производстволарның техник һәм экологик иминлеге дәрәҗәсен арттыруга, хезмәт шартларын махсус бәяләүне үткәрүгә, зарарлы һәм (яки) хәтәр хезмәт шартлары белән бәйле эш урыннарын киметүгә һәм хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту буенча башка чаралар үткәрүгә юнәлдерелгән йөкләмәләр кертүгә ирешә.

4.16. Хезмәт шартлары торышын һәм хезмәтне саклауны, эш бирүчеләр тарафыннан күмәк килешүләрдә һәм шартнамәләрдә күздә тотылган йөкләмәләрнең үтәлүен тикшерә.

4.17. Җитештерүдә бәхетсезлек очракларыннан зыян күргән яки һөнәри авыру алган хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен (шул исәптән суд органнарында) яклый, аларны тикшерүдә катнаша.

4.18. Хезмәт коллективларында хезмәтне саклау турында гамәлдәге законнар буенча мәгълүмати-аңлату һәм консультация эше алып бара һәм массакүләм мәгълүмат чараларында хезмәтне саклау мәсьәләләрен пропагандалый (шул исәптән чит илләр тәҗрибәсен).

4.19. Хезмәт шартларын махсус бәяләү, һөнәри хәвеф-хәтәрләрне бәяләү буенча комиссияләрдә катнаша һәм аларга тиешле гарантияләр һәм компенсацияләр бирүдә хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен яклый.

4.20. «Эш урынында ирекле һәм конфиденциаль тест» кампаниясе кысаларында хезмәт коллективларында ВИЧ-инфекцияне (СПИД) профилактикалау буенча мәгълүмати-аңлату эшен үткәрүне башлап җибәрә.

4.21. ВИЧ-инфекцияле хезмәткәрләргә карата стригма һәм дискриминациягә юл куймау турында аңлату эшләре алып баруда катнаша.

Эш бирүчеләр:

4.22. Хезмәт куркынычсызлыгы өлкәсендә хезмәткәрләрнең хокукларын үтәү, җитештерүдә җәрәхәтләнү-имгәнү очракларын киметү, зарарлы һәм хәтәр хезмәт шартлары белән бәйле булган эш урыннарын киметү буенча чараларны тормышка ашыруны тәэмин итә.

4.23. Хезмәтне саклау буенча дәүләт норматив таләпләрен үтәүне тәэмин итә; хезмәтне саклау хезмәтләренең эшен оештыра; оешмаларда, Хезмәтне саклау белән идарә итү системасы турындагы үрнәк нигезләмә таләпләрен исәпкә алып, хезмәтне саклау белән идарә итү системасын гамәлгә кертә һәм камилләштерә.

4.24. Коллектив килешүләрдә һәм шартнамәләрдә түбәндәгеләр карала:

хезмәткәрләрнең хезмәт шартларын һәм хезмәтен саклауны яхшырту, санитария-гигиена нормативларына һәм куркынычсызлык таләпләренә туры килми торган эш урыннары санын кыскарту буенча чаралар үткәрү һәм аларны гамәлгә ашыру өчен билгеләнгән срокларда акча бүлеп бирү;

зарарлы һәм (яки) хәтәр хезмәт шартлары белән бәйле булган эшләргә җәлеп ителгән хезмәткәрләргә хезмәт шартларын махсус бәяләүне үткәрү һәм гарантияләр һәм компенсацияләр бирү, тулы күләмдә;

оешманың барлык хезмәткәрләрен җитештерүдә җәрәхәтләнүне профилактикалауга җәлеп итеп, хезмәтне саклау белән идарә итү системасын эшләү һәм гамәлгә кертү;

законнарда каралган очракларда җирле үзидарә органнарына килеп чыккан аварияләр һәм җәрәхәтләнү-имгәнү очраклары турында оператив төстә мәгълүмат җиткерүне тәэмин итү, сәбәпләрен, производствоның янгынга каршы тотрыклылыгы һәм производство куркынычсызлыгы дәрәҗәсен арттыру буенча күрелгән чараларны бәян итеп;

хезмәткәрләрне җитештерүдә бәхетсезлек очракларыннан һәм һөнәри авырулардан мәҗбүри социаль иминиятләштерүне тәэмин итү;

эшкә кергәндә, үз акчалары хисабына, хезмәткәрләргә башлангыч һәм билгеле бер вакыт аралыкларыннан соң медицина тикшерүләре уздыру, шул исәптән техноген яктан куркыныч производстволарда һәм транспорт оешмаларында эшләүчеләргә наркотик матдәләрне һәм психотроп матдәләрне медицинадан тыш максатта куллануларына тикшерү үткәрү;

наркотик матдәләрне һәм психотроп матдәләрне медицинадан тыш максатта куллануны кисәтү, алкогольле һәм спиртлы продукция, тәмәке белән артык мавыгуны кисәтү, сәламәт тормыш рәвеше алып баруга шартлар һәм кызыксыну тудыру чаралары үткәрү.

4.25. Хезмәтне саклау буенча вәкаләтле (ышанычлы) затларга, шулай ук комитетлар (комиссияләр) әгъзаларына үзләренең эшчәнлеген хәл итү өчен шартлар тудыра, аларны өйрәтүне оештыра.

4.26. Эш урыннарында хезмәт шартлары торышына һәм хезмәтне саклауга административ-җәмәгать контроле, хезмәтне саклау буенча комитетлар (комиссияләр) катнашында Хезмәтне саклау көннәре үткәрә.

4.27. Матди һәм мораль кызыксындыру чараларын, шулай ук предприятие хезмәткәрләренә дисциплинар йогынты чараларын караганда, сәнәгать иминлеген, энергетика җайланмалары һәм челтәрләре иминлеген тәэмин итү, авария һәм җәрәхәтләнү-имгәнү очракларын кисәтү буенча эш нәтиҗәләрен исәпкә ала.

4.28. Җитәкче хезмәткәрләрне һәм белгечләрне, эшче кадрларны аттестацияләгәндә, хәтәр эш төрләрен оештыру һәм үткәрүнең торышы, авария хәлләрен бетерү һәм кисәтүнең торышы, хезмәтне саклау мәсьәләләре, алар тарафыннан хезмәт куркынычсызлыгы таләпләрен, производство дисциплинасын үтәү торышы исәпкә алына.

4.29. Эш урыннарында ВИЧ-инфекцияне (СПИД) профилактикалау буенча мәгълүмати-аңлату чаралары үткәрү буенча күмәк шартнамәләргә йөкләмәләрне кертүгә комачауламыйлар, шулай ук «Эш урынында ирекле һәм конфиденциаль тестлау» кампаниясен үткәрүдә ярдәм итәләр.

Хөкүмәт:

4.30. Хезмәтне саклауда дәүләт идарәсе системасын камилләштерә.

4.31. «2014 – 2025 елларга Татарстан Республикасында халыкны эш белән тәэмин итүгә ярдәм итү» дәүләт программасының «2014 – 2025 елларга Татарстан Республикасында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту» ярдәмче программасын тормышка ашыруны һәм аны тиешле чорга Татарстан Республикасы бюджеты акчасы исәбеннән финанслауны тәэмин итә.

4.32. Хезмәтне саклау буенча билгеләнгән тәртиптә хезмәткәрләрне, шул исәптән эш бирүчеләрне укытуны, аларның хезмәтне саклау таләпләрен белүен тикшерүне, шулай ук җитештерүдә имгәнүчеләргә беренче ярдәм күрсәтергә өйрәтү үткәрүне координацияли.

4.33. Хезмәт шартларын бәяләү максатында дәүләт экспертизасын үткәрүне тәэмин итә:

хезмәт шартларын махсус бәяләү үткәрү сыйфатын;

зарарлы һәм (яки) хәтәр эш шартлары белән бәйле эшчәнлек өчен хезмәткәрләргә гарантияләр һәм компенсацияләр бирүнең дөреслеген;

факттагы хезмәт шартларын.

4.34. Законнарда билгеләнгән тәртиптә халыкның санитария-эпидемиология һәм экологик иминлегенә куркыныч тудырган оешмалар эшчәнлеген контрольдә тоту эшен оештыра.

4.35. Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте башкарма органнарын, җирле үзидарә органнарын, һөнәр берлекләре оешмаларын, республика территориясендә урнашкан оешмаларны җәлеп итеп, хезмәтне саклау буенча максатчан киңәшмәләр, семинарлар, күргәзмәләр, смотр-конкурслар һәм башка оештыру-агарту чараларын үткәрүне оештыра.

4.36. ВИЧ-инфекцияле хезмәткәрләргә карата стигматизацияне һәм дискриминацияне булдырмауны исәпкә алып, ВИЧ-инфекциянең таралуына каршы тору механизмнарын эшли.

5. Хезмәткәрләрне һәм халыкны социаль яклау, социаль иминиятләү

Якларгражданнарның социаль яклауга хокукларын саклауны тәэмин итү зарури дип саный һәм түбәндәге бурычларны өстенлекле дип саный:

мәҗбүри социаль иминиятләштерүенең нәтиҗәле һәм тотрыклы системасын үстерү, эшләүче гражданнарны социаль яклау дәрәҗәсен көчәйтү, шул исәптән хезмәткәрләрне иминиятләштерү принциплары нигезендә социаль куркынычлардан саклауның тулы кыйммәтле системасын формалаштыру һәм мәҗбүри социаль иминиятләштерүнең бөтен системасының финанс тотрыклылыгын тәэмин итүгә юнәлдерелгән чараларны тормышка ашыру.

торак төзелешен тотрыклы финанслауны тәэмин итү, торак программалары, шул исәптән социаль ипотека кысаларында керемнәре төрле дәрәҗәдә булган гражданнарны бәясе ягыннан алырга мөмкин булган торак белән тәэмин итүнең нәтиҗәле системасын булдыру, законнар нигезендә торак шартларын яхшыртуга мохтаҗ булган гражданнарга торак бирү;

хезмәткәрләрне һәм аларның гаилә әгъзаларын һәркем файдалана алырлык имин шифаханә-курорт дәвалавы белән, балаларның һәм яшьләрнең ялын һәм сәламәтләндерүен тәэмин итү.

Хезмәткәрләрне һәм халыкны социаль яклауны тәэмин итү максатларында Яклар түбәндәгеләргә бурычлы:

5.1. Түбәндәгеләрне күздә тоткан законнар яки башка норматив хокукый актлар эшләү буенча тәкъдимнәр әзерләү һәм аларны эшләүдә (аларга экспертиза үткәрү) булышлык күрсәтү:

җитештерүдә бәхетсезлек очракларыннан һәм һөнәри авырулардан мәҗбүри социаль иминиятләштерү системасын камилләштерү (реформалаштыру) һәм имин хезмәт шартларын булдыруда эш бирүчеләрнең икътисадый кызыксынуының нәтиҗәле механизмнарын тормышка ашыру;

хезмәт шартларын махсус бәяләүне оештыру процедурасында һәм барлык этапларда аны үткәрүгә контрольдә социаль партнерларның катнашуын.

5.2. Түбәндәге мәсьәләләр буенча консультацияләр үткәрә һәм тәкъдимнәр кертә:

түләүсез медицина ярдәменә һәм халыкны диспансеризацияләү буенча чараларга дәүләт гарантияләрен саклау максатында, хосусый сәламәтлек саклау секторын үстерүгә системалы контрольне исәпкә алып, тулаем сәламәтлек саклау системасын, шулай ук мәҗбүри медицина иминиятләштерүе системасын үстерү һәм камилләштерү;

социаль иминиятләштерүне һәм эшкә вакытлыча яраксыз булу сәбәпле пособиеләр исәпләүне камилләштерү;

пенсия иминиятләштерүен реформалаштыру нигезендә пенсионерларның тормыш сыйфатын яхшырту;

корпоратив пенсия системаларын формалаштыру;

дәүләткә карамаган ирекле пенсия иминиятләштерүе өлкәсендә җыелган пенсияләр булдыруда хезмәткәрләрнең һәм эш бирүчеләрнең катнашуын стимуллаштыру.

5.3. Өлкән яшьтәге халыкның билгеле төркемнәренә (21 яшьтән башлап   
39 яшькә кадәр – өч елга бер тапкыр, 40 һәм аннан өлкәнрәк яшьтән – ел саен) диспансеризация үткәрүдә, хезмәткәрнең яшәү (беркетелгән) урыны буенча медицина оешмаларында хезмәткәрләргә тикшеренү (консультация) үтү өчен мөмкинлек бирү өлешендә медицина оешмаларына булышлык күрсәтү.

5.4. Торак-коммуналь хуҗалык хезмәтләре күрсәтүгә тарифларның инфляция дәрәҗәсеннән тизрәк үсүен чикләү буенча килештерелгән чаралар күрү.

5.5. Мәдәният, спорт, туризмны, хезмәткәрләрнең һәм аларның гаиләләре әгъзаларының сәламәтлеген шифаханә-курорт дәвалавын үстерү, спорт, социаль-мәдәни, шифаханә объектлары челтәрен саклау һәм ныгыту өлкәсендә килештерелгән сәясәт алып бару.

5.6. Балаларның һәм яшьләрнең ялына, аларны савыктыруга, эшләүче гражданнарны савыктыруга, шифаханә-профилакторийлар, шифаханә-курорт учреждениеләре челтәреннән файдалануга, шул исәптән дәвалап бетерү (тернәкләндерү) кысаларында, кагылышлы норматив-хокукый актлар проектларын эшләүдә һәм (яки) алар буенча фикер алышуда бергәләп катнашу, әлеге актларны Якларның фикерен исәпкә алып кабул итү.

5.7. Ел саен балаларны сәламәтләндерү кампанияләренә йомгаклар ясау һәм аларны Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе утырышында карап тикшерү.

5.8. Оешмалар балансындагы балалар савыктыру лагерьларының, мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, мәдәният һәм спорт объектларының, торак фондының сакланылышын, коммуналь хезмәтләр күрсәтүне һәм билгеләнеше буенча файдалануны тәэмин итү.

5.9. Инвалидлар һәм сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән гражданнарның, индивидуаль мөмкинлекләрен исәпкә алып, һөнәри белем бирү һәм өстәмә белем бирүдән файдалана алуын тәэмин итүгә юнәлдерелгән чаралар комплексын гамәлгә ашыру.

5.10. Мәҗбүри пенсия, медицина иминиятләштерүе һәм социаль иминиятләштерүгә иминият кертемнәре буенча бурычларны бетерү чараларын тормышка ашыру.

Һөнәр берлекләре:

5.11. Шартнамәләргә һәм коллектив килешүләргә сәламәт яшәү рәвешен алып баручы затларны, начар гадәтләргә ия булмаган хезмәткәрләрне, шул исәптән тәмәке тартудан баш тарткан хезмәткәрләрне, оешмаларда физик культура эшен үткәрү өчен җаваплы затларны бүләкләү, шулай ук физик культура белән шөгыльләнү өчен бүлмәләр бирү буенча йөкләмәләр кертүне күздә тота.

5.12. Оешмалар тарафыннан эшләүчеләргә, күп балалы һәм тулы булмаган гаиләләргә, инвалидларга, пенсионерлар арасыннан элеккеге хезмәткәрләргә ярдәм күрсәтүгә, физик культура һәм спортны үстерүгә, хезмәткәрләрне һәм аларның балаларын савыктыруга кирәкле акча бүлеп бирүенә ирешә.

5.13. Эш бирүчеләр тарафыннан җитештерүдә бәхетсезлек очракларын һәм социаль иминият чаралары хисабына финанслана торган һөнәри авыруларны кисәтү буенча превентив чараларны, шулай ук наркотик һәм психотроп матдәләрне, алкоголь һәм спиртлы продукцияне чамадан тыш куллануны, тәмәке куллануны профилактикалау, сәламәт яшәү рәвешен алып бару өчен шартлар тудыру һәм мотивация формалаштыру буенча чараларны тормышка ашыруга булышлык итә.

5.14. Хезмәткәрләрне савыктыруга, хезмәт коллективларында физик культура һәм спортны үстерүгә, шул исәптән физкультура һәм спорт чараларын уздыруга, шулай ук «Хезмәткә һәм оборонага әзер» бөтенроссия физкультура-спорт комплексын гамәлгә кертү чараларын гамәлгә ашыруда катнаша.

5.15. Коллектив килешүләрдә хезмәткәрләрнең торак шартларын яхшыртуга юнәлдерелгән эш бирүчеләр йөкләмәләрен билгеләүгә ирешә.

5.16. Республика, тармак, муниципаль һәм локаль дәрәҗәләрдә социаль юнәлештәге законнар, башка норматив хокукый актлар, программалар һ.б. эшләүдә, аларны килештерү һәм тормышка ашыруда катнаша.

5.17. Эш бирүчеләрнең бюджеттан тыш фондларга иминият кертемнәрен үз вакытында һәм тулы күләмендә бирүенә законнар нигезендә һөнәр берлекләре контролен тәэмин итә.

5.18. Хезмәт коллективларында пенсия законнары реформасының төп нигезләрен аңлату буенча мәгълүмати эш алып бара.

5.19. Халыкны, шул исәптән бюджет оешмалары хезмәткәрләрен дәүләткә карамаган пенсия белән тәэмин итүне үстерүгә булышлык күрсәтә.

5.20. Пенсионерларны, инвалидларны, хатын-кызларны һәм балаларны социаль яклау мәсьәләләре буенча консультация ярдәме һәм хокукый ярдәм күрсәтә.

Һөнәр берлекләре, Эш бирүчеләр:

5.21. Шартнамәләрдә һәм коллектив килешүләрдә билгеләнгән шартларда, түбәндәгеләрне күздә тота:

хезмәткәрләрне өстәмә пенсия белән тәэмин итүне һәм ирекле медицина иминиятләштерүне үстерүне;

хезмәткәрләргә һәм аларның гаиләләре әгъзаларына шифаханә-курортта дәвалануга һәм савыктыруга юлламалар сатып алу өчен акча бүлеп бирүне, савыктыру, мәдәни-массакүләм һәм физкультура эшен алып баруны;

медицина хезмәте күрсәтүне, оешмаларның пенсиягә чыккан ветераннарына бәясен компенсацияләп, шифаханә-курортта дәвалануны;

адреслы матди ярдәм күрсәтүне:

хезмәт стажы 10 ел һәм аннан күбрәк булган хезмәткәрләргә юбилей даталары җиткәндә;

хезмәткәрләргә (пенсиягә чыгуга бәйле эштән киткән, оешмадагы эш стажы 10 ел һәм аннан күбрәк затларга) күмүләр оештырганда (шул исәптән транспорт белән тәэмин итү);

хезмәткәрләрнең сәламәтлеген саклау буенча чаралар эшләү һәм тормышка ашыру.

5.22. Шартнамәләргә һәм күмәк килешүләргә хезмәткәрләрне медицина каравын, сәламәтләндерү дәвалавын һәм туклануын оештыру буенча чаралар кертү мөмкинлеген карап тикшерә.

Эш бирүчеләр:

5.23. Социаль планнар һәм программалар эшли һәм тормышка ашыра, шул исәптән финанс мөмкинлеге булганда дәүләткә карамаган пенсия белән тәэмин итү, ирекле медицина иминиятләштерүе өлешендә.

5.24. Оешма балансында булган социаль-мәдәни билгеләнештәге объектларны максималь дәрәҗәдә саклау һәм алардан файдалану буенча чаралар күрә.

5.25. Социаль-мәдәни билгеләнештәге объектларны бер карамактан икенчесенә күчерү, арендага тапшыру, бюджет учреждениеләренең төрен үзгәртү турында карарлар кабул иткәндә сайланган һөнәр берлеге органы фикерен исәпкә ала.

5.26. Оешмаларның хезмәткәрләренә торак шартларын яхшыртуда булышлык күрсәтә. Мөмкинлек булганда, коллектив килешүдә билгеләнгән шартларда сатып алына торган торак урынга беренче кертемне түләү яки торак бәясенең бер өлешен түләүгә ташламалы заемнар бирә.

5.27. Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының «Өлкән яшьтәге халыкның билгеле төркемнәренә профилактик медицина күзәтүе һәм диспансеризация үткәрү тәртибен раслау турында» 2021 елның 27 апрелендәге 404н номерлы боерыгы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2014 ел, 7 август, 1520-б номерлы боерыгы нигезендә хезмәткәрләргә диспансеризация үтү мөмкинлеген бирүне тәэмин итү буенча чаралар күрә.

5.28. Физкультура һәм спорт белән шөгыльләнүне дә кертеп, сәламәт яшәү рәвешен алып бару өчен шартлар тудыру һәм мотивацияләр булдыру, шул исәптән «Хезмәткә һәм оборонага әзер» бөтенроссия физкультура-спорт комплексы таләпләрен әзерләү һәм үтәү буенча, эшчеләрнең акыллы һәм физик эшкә сәләтлелеген саклау өчен, эш вакыты режимына кертү буенча чаралар үткәрә.

Хөкүмәт:

5.29. Халыкның аз керемле категорияләренә социаль ярдәм чараларының адреслылыгын көчәйтә.

5.30. Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең һәм пенсионерларның шифаханә-курортта дәвалануын финанслауны һәм оештыруны тәэмин итә:

2023 елда – 170,8 млн сум;

2024 елда – 177,6 млн сум.

5.31. Татарстан Республикасы халкы өчен торак сатып алу мөмкинлеген у һәм торак төзелеше күләмен арттыр максатында, социаль ипотека кредиты системасын үстерүгә ярдәм итә.

5.32. Халыкка, шул исәптән инвалидларга һәм гражданнарның башка категорияләренә законнар нигезендә медицина һәм дарулар белән ярдәм итүнең гарантияләнгән күләмен тәэмин итә.

5.33. Законнар нигезендә ВИЧ-инфекциясе һәм бөтен халыкның яки аның бер өлешенең тормыш-көнкүрешен куркыныч астына куя торган башка авырулар таралышына каршы тору чараларын финанслауны тәэмин итә.

5.34. Өлкән яшьтәге гражданнарга һәм инвалидларга законнар нигезендә дәүләт тарафыннан гарантияләнгән социаль хезмәтләр күрсәтү чараларын тормышка ашыра.

5.35. Законнар нигезендә яшәү өчен иң кирәкле һәм иң мөһим дару препаратлары исемлегенә кертелгән дарулар бәяләрен, шулай ук гомуми файдаланудагы шәһәр пассажир транспорты һәм шәһәр яны тимер юл транспорты, коммуналь хезмәтләр күрсәтү тарифларын, реаль керемнәр һәм хезмәт хакы артуын исәпкә алып, дәүләт җайга салуында катнаша.

5.36. Халыкны, шул исәптән бюджет өлкәсе хезмәткәрләрен дәүләткә карамаган пенсия белән тәэмин итү системасын үстерүгә ярдәм итә.

5.37. Дәүләт ярдәме, шул исәптән балаларның сәламәтләндерү ялын оештыручы эш бирүчеләрне икътисадый стимуллаштыру чараларын камилләштерә, стационар балаларны сәламәтләндерү учреждениеләре эшчәнлегенә булышлык күрсәтү, җирдән файдалану һәм салым салу мәсьәләләрен хәл итүне дә кертеп.

# 5.38. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Эшләүче гражданнарны стационарда дәваланганнан соң турыдан-туры шифаханә-курорт учреждениесе (дәүләт автоном сәламәтлек саклау учреждениесе) шартларында дәвалап бетерүне (тернәкләндерүне) оештыру турында» 2011 ел, 28 март, 233 нче карары белән расланган авырулар исемлеге буенча стационарда дәваланганнан соң турыдан-туры шифаханә-курорт учреждениеләре һәм дәүләт автоном сәламәтлек саклау учреждениеләре шартларында дәвалап бетерүгә (тернәкләндерүгә) җибәрелә торган эшләүче гражданнарны финанслауны һәм аларның санын арттыру буенча чаралар күрә.

# 6. Яшьләрне социаль һәм хокукый яклау, гаиләне ныгыту,

# аналар һәм балалар турында кайгырту

Яклар:

6.1. Яшь гражданнарга, хатын-кызларга, балаларга дәүләт һәм иҗтимагый ярдәм, хокукларын һәм мәнфәгатьләрен яклау чаралары системасын эшли һәм тормышка ашыра. Яшьләрнең, аналар һәм балаларның проблемаларын хәл итүгә юнәлдерелгән программаларны тормышка ашыруда катнаша.

6.2. Яшьләр, хатын-кызлар, гаилә һәм балалар проблемалары буенча иҗтимагый, яшьләр, хатын-кызлар оешмалары һәм берләшмәләре белән берлектә эшли.

6.3. Татарстан Республикасы хезмәт базарында хатын-кызларның һәм яшьләрнең хәлен яхшыртуга ярдәм итә. Гомуми белем бирү оешмаларында укучыларга һөнәри юнәлеш системасын камилләштерүгә булышлык күрсәтә. Яшьләрне социаль-хезмәткә җайлаштыру мәсьәләсе буенча килешенгән сәясәт алып бара.

6.4. Сәламәт яшәү рәвешен пропагандалау һәм социаль-мәдәни, спорт-сәламәтләндерү һәм патриотизм чараларын (олимпиадалар, фестивальләр, смотр-конкурслар, конференцияләр, акцияләр һ. б.), яшьләр туризмын оештыру, шул исәптән хәрби-тарихи, экологик, гаилә юнәлешендәге чаралар үткәрү эшен башкара.

6.5. Яшьләрне бөтенроссия, төбәкара спорт ярышларында катнашуга җәлеп итүгә, шулай ук спортның массакүләм төрләре буенча яшьләр арасында төбәк спорт чараларын үткәрүгә ярдәм итә.

6.6. Яшь гаиләләргә социаль-икътисадый ярдәм күрсәтүне тормышка ашыра. Законнар һәм коллектив-килешүле җайга салу нигезендә яшьләрнең торак проблемаларын хәл итәргә булыша.

6.7. Барлык төр милек формасындагы оешмаларда остазлык институты формалаштыруга һәм үстерүгә булышлык күрсәтә.

6.8. Кече яшьтәге балаларны карауга бәйле хезмәт эшчәнлеген озак вакытка туктатып торганнан соң дәвам иттерергә омтылган хатын-кызларга хезмәт базарында социаль җайлашу өчен шартлар тудыра, аларның квалификациясен күтәрүне, хезмәт базарында ихтыяҗ булган һөнәрләр һәм белгечлекләр буенча белем бирү һәм яңадан укытуны тәэмин итә.

6.9. Хатын-кызлар эшне (укуны) һәм балалар тәрбияләүне бергә алып бара алсыннар өчен шартлар тудыруга йөз тоткан чаралар күрүгә булыша.

6.10. Социаль-хезмәт өлкәсендә гендерлык тигезлеге мәсьәләләре буенча иҗтимагый, хатын-кызлар, яшьләр оешмалары (комитетлар, советлар), аналар һәм балаларны яклау комиссияләрен оештыруга һәм аларның эшчәнлегенә ярдәм итә.

6.11. Гаилә һәм балалар ялы учреждениеләре инфраструктурасына ярдәм итүгә һәм аларны үстерүгә, шулай ук өстәмә белем алу мөмкинлеген арттыруга һәм аның сыйфатын яхшыртуга, балалар һәм яшьләр талантларына ярдәм итүнең һәм аларны үстерүнең нәтиҗәле системасын формалаштыруга булышлык күрсәтә.

6.12. Савыктыру оешмаларында балаларның һәм яшьләрнең ялын һәм аларны савыктыруны оештыруны билгеләнгән тәртиптә контрольдә тотуны гамәлгә ашыра.

6.13. Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе утырышларында яшьләр белән эшләүгә һәм яшьләрне, хатын-кызларны хокукый һәм социаль яклау чараларына кагылышлы мәсьәләләрне карап тикшерә.

6.14. Күмәк килешүләрдә 16 яшькә кадәрге балалары булган хатын-кызларга тариф ставкасының (оклад) кимендә 50 проценты күләмендә түләү белән атна саен кимендә 2 сәгать буш вакыт яки айга бер буш көн бирү турында шартлар билгеләүгә ярдәм итә.

6.15. Яшьләрне, балигъ булмаган балалары булган хатын-кызларны эш белән тәэмин итү буенча иң яхшы практикалар таралуга ярдәм күрсәтә, шулай ук яшьләрне, балигъ булмаган балалары булган хатын-кызларны эш белән тәэмин итү өлкәсендә сәясәтне камилләштерү буенча тәкъдимнәр эшли.

6.16. Түләүле иҗтимагый эшләр үткәрүне, эш эзләүдә кыенлыклар кичерүче эшсез гражданнарны, урта һөнәри белемле яки югары белемле һәм аларга белем алу турында һәм квалификация турында документ бирелгән датадан бер ел эчендә эш эзләүче 18 яшьтән 25 яшькә кадәрге эшсез гражданнарны, 14 яшьтән 18 яшькә кадәрге балигъ булмаган гражданнарны, матди ярдәм күрсәтеп, вакытлыча эшкә урнаштыруны тәэмин итә.

Һөнәр берлекләре:

6.17. Яшьләрнең, хатын-кызларның хезмәткә хокукларын һәм социаль-икътисадый мәнфәгатьләрен яклау буенча чаралар күрә.

6.18. Яшьләрне һөнәр берлекләре әгъзалары сафларына җәлеп итә, яшьләрнең һөнәри ихтыяҗларын тормышка ашыру өчен шартлар тудыруга ярдәм итә. Һөнәр берлеге әгъзалыгына карата кызыксындыру тудыру өчен агитбригадалар конкурслары үткәрә.

6.19. Һөнәр берлекләренең уку-укыту-тикшеренү үзәгендә һәм Яшь һөнәр берлеге лидеры мәктәбендә айлык семинарларда яшьләр һөнәр берлеге хәрәкәте лидерларын, яшь хезмәткәрләрне һәм студентларны хезмәт законнары, социаль партнерлык нигезләренә һәм башка социаль-икътисадый мәсьәләләр буенча укыту-өйрәтү үткәрә.

6.20. Барлык дәрәҗәләрдәге шартнамәләрне һәм коллектив килешүләрне төзү буенча сөйләшүләр алып барганда комиссияләрдә яшьләр вәкилләренең катнашуын тәэмин итә.

6.21. Шартнамәләр һәм коллектив килешүләр аша яшьләрнең һәм хатын-кызларның укуга, эш белән тәэмин ителүгә, лаеклы хезмәт хакына, производство белән идарә итүдә катнашуына хокукларын киңәйтүне һәм гарантияләрне тәэмин итү тәэмин итүгә булыша.

6.22. Яшьләр арасында хезмәт көндәшлеген оештыруга ярдәм итә. «Иң яхшы яшьләр һөнәр берлеге лидеры», «Иң яхшы агитбригада», «Балалар рәсеме һәм плакаты» конкурсларын, һөнәри осталык конкурслары һ.б үткәрә.

6.23. Оешмаларда яшьләр белән эшләү буенча советлар (комиссияләр, комитетлар) оештыра.

6.24. Яшьләр өчен массакүләм хезмәт, мәдәни, спорт чаралары оештыруга ярдәм итә.

6.25. Хезмәттә һәм укуда югары күрсәткечләргә ирешкән һөнәр берлекләре әгъзалары арасыннан яшьләрне кызыксындыру чараларын эшли һәм тормышка ашыра, һөнәри белем бирү оешмаларының һәм югары белем бирүче мәгариф оешмаларының иң яхшы студентларына стипендияләрне гамәлгә куя.

6.26. Россия Бәйсез Һөнәр берлекләре Федерациясенең Гендерлык сәясәте концепциясен тормышка ашыруда катнаша. Һөнәр берлеге кадрларын социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрендә гендерлык якын килү нигезләренә өйрәтә.

6.27. Хезмәткә түләү, эшкә алу, җитәкче вазыйфаларга билгеләү өлкәсендә гендерлык тигезлеген тормышка ашыруга ярдәм итә.

6.28. Һөнәр берлекләре шифаханәләре һәм савыктыру лагерьлары базасында балалар һәм яшьләрнең, шул исәптән ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балаларның, опекуннар һәм бала алган гаиләләрдә тәрбияләнүче ятим балаларның ялын һәм сәламәтлеген ныгытуны, шулай ук кайбер авырулар буенча стационар шартларда дәваланганнан соң һәм операция ясатканнан соң эшләүче гражданнарны шифаханә-курортта дәвалап бетерүне (тернәкләндерүне) оештыра.

Эш бирүчеләр:

6.29. Кирәк булган очракта, яшь эшчеләр һәм белгечләр әзерләү, укучылар һәм студентларга производство практикасы үткәрүне, педагог һәм мастерларга стажировка үтүне оештыру максатында, һөнәри белем бирү оешмалары белән, шул исәптән инженер-педагогик персоналны һәм профильле һөнәри белем бирү оешмаларында укучыларны стимуллаштыруны, шулай ук һөнәри белем бирү оешмаларының матди-техник тәэмин ителешен үстерүне финанслашуда катнашуны күздә тоткан килешүләр төзи.

6.30. Укучыларны гамәли әзерләүне оештыруда, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирү мәгариф оешмаларында укучылар өчен дуаль белем бирү рәвешләрен кертүдә, шулай ук аларның һөнәри квалификациясе нигезендә мөмкинлекләре булган очракта эшкә урнаштыруда ярдәм итә.

6.31. Коллектив килешүләрдә яшьләр белән эшләү чараларын, шул исәптән яшьләрне социаль яклауга юнәлдерелгән чаралар күздә тотыла. Финанс мөмкинлекләре булганда, тәүге тапкыр эшкә урнашучы һөнәри белем бирү оешмаларын һәм югары һөнәри белем бирү оешмаларын тәмамлап чыгучыларга бер тапкыр түләнә торган акчалата түләүләр һәм башка кызыксындыру чараларын, квалификациясен күтәрү һәм алга таба белемнәрен үстерү, торак сатып алуга яки төзүгә ташламалы ссудалар, кредитлар, торакны наемга алуга һәм балаларны мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тотуга акчалата компенсацияләр алуны, балалар савыктыру лагерьларына юлламалар өчен түләү, өч яше тулганчы бала карау буенча ялда булган хатын-кызларга түләүләр мөмкинлеген күздә тота.

6.32. Яшь белгечләрне (эшчеләр) предприятиеләргә җәлеп итү, җайлаштыру һәм шунда төпләнеп калдыру максатында түбәндәге мөмкинлекләрне карый:

остазның тариф ставкасына (окладына) өстәмә түләү билгеләү мөмкинлеге белән остазлык институтын формалаштыру һәм үстерү;

«Яшьләрнең иң яхшы остазы» һөнәри осталык конкурсларын үткәрү.

6.33. Хезмәт базарында ихтыяҗ булган һөнәрләр белән таныштыру максатыннан чыгып, Ачык ишекләр көннәре, оешмаларга экскурсияләр уздыра.

6.34. Хезмәткә түләү, җитәкче вазыйфаларга билгеләү, эшкә алу мәсьәләләрендә гендерлык тигезлеген тәэмин итә.

6.35. Коллектив килешүләрдә түбәндәге чараларны күрә:

эшләүче хатын-кызларны һөнәри үстерү, шулай ук хезмәт эшчәнлеген туктатып торган, шул исәптән бала табу һәм карау белән бәйле рәвештә, хатын-кызларга һөнәри белем бирү һәм яңадан укыту;

имин хезмәт шартлары тудыру өлкәсендә, эшләп чыгару (хезмәт күрсәтү) нормаларны киметү яки башка эшкә күчерү, җитештерүнең зарарлы факторлары тәэсир итүне булдырмау, эшнең сыгылмалы графикларын, дистанцион (ерактан торып) эшләү режимын куллану, элеккеге эш урыны буенча эш хакын саклап, эш атнасын кыскарту, аларга уңайлы вакытта еллык ял бирү, сан яки штат кыскару буенча эштән чыгаруны булдырмау, өстәмә социаль ярдәмгә мохтаҗ балаларны сәламәтләндерү өчен шәһәр яны балалар сәламәтләндерү лагерьларына юлламалар бирү, тулы эш сәгате өчен түләүне саклап, әмма Татарстан Републикасындагы эшкә яраклы халык өчен яшәү минимуы зурлыгыннан ким булмаган, тулы булмаган эш сәгате билгеләү һәм башкалар буенча хатын-кызларны (аналарыннан башка балигъ булмаган балаларны тәрбияләүче аталар, шулай ук балигъ булмаган балаларның опекуннары, попечительләре), йөкле хатыннарны социаль яклау;

гаилә бурычлары булган затларга ярдәм итүнең өстәмә чараларын күрү (бала туу уңаеннан, беренче сыйныф укучыларының ата-аналары өчен «Белем көне»нә, гомуми белем бирү оешмаларын тәмамлаучыларның ата-аналары өчен «Соңгы кыңгырау көне»нә өстәмә түләүле көннәр бирү, матди ярдәм күрсәтү һ.б.)

Хөкүмәт:

6.36. Законнар нигезендә бюджет өлкәсендә яшь белгечләргә дәүләт финанс ярдәме күрсәтүгә ярдәм итә.

6.37. Торак программалары кысаларында торак шартларын яхшыртуга мохтаҗ яшь гаиләләргә социаль ярдәм чараларын күрсәтә.

6.38. Эшсез яшьләрне һәм хатын-кызларны нәтиҗәле төстә эшкә урнаштыруга ярдәм итә.

6.39. Яшьләр арасында сәламәт яшәү рәвешен, сәламәтлек саклауны формалаштыру, социаль яктан тискәре күренешләрне профилактикалау өчен шартлар тудыруда ярдәм күрсәтә.

6.40. Өстенлекле юнәлешләр сыйфатында шәһәр янындагы савыктыру лагерьларында ялны һәм ел буе эшли торган шифаханә-курорт оешмаларында савыктыруны күздә тотып, балалар һәм яшьләрнең ялын, аларны савыктыруны оештыру программасын кабул итә.

6.41. Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре белән берлектә мәктәпкәчә белем бирү оешмалары челтәрен саклау һәм киңәйтү, балалар бакчаларына чиратларны бетерү, балаларга мәктәпкәчә белем бирү өлкәсен киңәйтү буенча чаралар күрә.

6.42. Балаларга өстәмә белем бирүнең республика системасын үстерү буенча, шул исәптән аның инфраструктурасын модернизацияләү, төрле белем бирү ихтыяҗлары һәм мөмкинлекләре булган балалар өчен өстәмә белем алу мөмкинлеген арттыру һәм аның сыйфатын яхшырту буенча, шулай ук гомуми белем бирү оешмаларында физик культура һәм спорт белән шөгыльләнү өчен матди-техник базаны яңарту буенча чаралар күрә.

7. Социаль партнерлыкны үстерү

Республика социаль һәм икътисадый үсешенең төп мәсьәләләре, хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу мәсьәләләре буенча карарлар кабул иткәндә, шулай ук Килешүдәге йөкләмәләрне һичшиксез үтәгәндә, хезмәт өлкәсендә социаль партнерлык мөмкинлекләрен максималь дәрәҗәдә куллануны тәэмин итү максатларында, Яклар:

7.1. Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасында хезмәт өлкәсендә социаль партнерлыкны үстерү турында» 2015 елның 17 ноябрендәге ПУ-1105 номерлы Указын үтәү кысаларында дәүләт хакимиятенең башкарма органнары, җирле үзидарә органнары, эш бирүчеләр һәм һөнәр берлекләренең үзара хезмәттәшлеге нәтиҗәлелеген арттыру буенча булышлык күрсәтә.

7.2. Социаль-икътисадый юнәлештәге закон проектларын һәм башка норматив-хокукый актларны эшләүдә һәм (яки) тикшерүдә бергәләп катнаша.

7.3. Милекнең барлык рәвешендәге оешмаларда социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен күмәк-шартнамәле җайга салу практикасын үстерүдә ярдәм күрсәтү.

7.4. Социаль партнерлык субъектларына һәм аларның вәкилләренә шартнамәләр һәм коллектив килешүләр төзүдә һәм аларны хәбәр итеп теркәүдә кирәкле оештыру һәм методик ярдәм күрсәтә.

7.5. Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре дәрәҗәсендә социаль партнерлыкны, социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча өчьяклы комиссияләр эшчәнлеген үстерүгә һәм территориаль, территориаль-тармак шартнамәләре төзүгә ярдәм күрсәтә.

7.6. Тармак (тармакара) һәм территориаль дәрәҗәләрдә килешүләр төзү тәҗрибәсен, шулай ук социаль партнерлык органнарының эш тәҗрибәсен мониторинглауны һәм анализлауны гамәлгә ашыра.

7.7. Барлык оештыру-хокук формасындагы һәм милек рәвешендәге оешмаларны социаль партнерлык системасына җәлеп итү эшен дәвам итә.

7.8. Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенең тиешле тармак һәм территориаль комиссияләр белән берлектә эшләвен тәэмин итә.

7.9. Төбәк, тармак эш бирүчеләр берләшмәләре әгъзалары булып торучы эш бирүчеләр санын арттыруга, яңа территориаль эш бирүчеләр берләшмәләрен, беренчел һөнәр берлеге оешмаларын булдыруга һәм ныгытуга булышлык күрсәтә.

7.10. Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенең 2010 елның 20 октябрендәге карары нигезендә хупланган «Социаль җаваплылык турында» Республика стандарты нормаларын шартнамәләрнең һәм коллектив килешүләрнең тиешле бүлекләренә кертү буенча чаралар күрә.

7.11. Өчьяклы хезмәттәшлек механизмын камилләштерү максатыннан чыгып, хезмәт өлкәсендә социаль партнерлыкның торышына һәм аны үстерүгә анализ ясый, киңәшмәләр, семинарлар, конференцияләр, «түгәрәк өстәл» утырышлары һәм башка чаралар үткәрә.

7.12. Күмәк хезмәт бәхәсләрен кисәтү һәм җайга салу буенча чаралар күрә, оешмаларда хезмәт бәхәсләре буенча комиссияләр төзүгә һәм аларның эшчәнлегенә булышлык күрсәтә.

7.13. Килешү нигезендә һөнәр берлекләре оештырган Яклар вәкилләрен укытуда катнашуда һәм аны финанслауда булышлык күрсәтә.

7.14. Хезмәткәрләр вәкилләренең оешма идарәсенең коллегиаль органы утырышларында киңәшү тавышы белән катнашуга федераль законнарда, оешманы гамәлгә кую документларында, эчке регламентта, оешманың бүтән эчке документлары, күмәк килешүләр, шартнамәләрдә билгеләнгән хокукын тормышка ашыра.

Һөнәр берлекләре:

7.15. Республика, тармак (тармакара), территориаль шартнамәләр һәм коллектив килешүләр төзү мәсьәләсен күтәрә; күмәк-килешү кампаниясен әзерләү һәм үткәрүгә ярдәм итә; шартнамәләр һәм коллектив килешүләр проектларын законнарга һәм шартнамәләргә туры килүгә экспертиза үткәрүне тәэмин итә.

7.16. Тармак (тармакара), территориаль шартнамәләр һәм коллектив килешүләр төзү һәм аларның үтәлешен контрольдә тоту буенча һөнәр берлекләренең шәһәр һәм район тармак комитетлары (советлары), һөнәр берлеге оешмаларының координация советлары, беренчел һөнәр берлеге оешмалары эшен оештыра.

7.17. Хезмәт хокукларын һәм социаль гарантияләрне яклау буенча һөнәр берлеге әгъзаларына түләүсез юридик ярдәм күрсәтә .

7.18. Оешмаларда хезмәт бәхәсләре буенча комиссияләр оештыруга һәм аларның нәтиҗәле эшчәнлегенә ярдәм итә.

7.19. Республика тармак һөнәр берлеге органнары, һөнәр берлеге оешмаларының координация советлары һәм беренчел һөнәр берлеге оешмалары дәрәҗәсендә хокук хезмәтләрен ныгытуны тәэмин итә.

7.20. Хезмәт бәхәсләре буенча комиссияләргә, Татарстан Республикасында Дәүләт хезмәт инспекциясенә, суд органнарына һәм прокуратура органнарына мөрәҗәгатьләр аша хезмәткәрләрнең бозылган хезмәт хокукларын торгызуда хокукый ярдәм күрсәтә.

7.21. Һөнәр берлеге әгъзаларын социаль партнерлык мәсьәләләре буенча укытуны оештыра, шул исәптән Һөнәр берлекләренең уку-укыту-тикшеренү үзәге һәм һөнәр берлеге активы мәктәпләре базасында.

7.22. Социаль партнерлык өлкәсендә Россия Федерациясе төбәкләренең һөнәр берлеге оешмалары тәҗрибәсен өйрәнә һәм куллана.

7.23. «Иң яхшы коллектив килешү» республика конкурсын үткәрә.

7.24. Яңадан кабул ителгән хезмәткәрләрне оешмада эшли торган коллектив килешү, тармак тариф шартнамәсе белән таныштыруны тәэмин итә.

Эш бирүчеләр:

7.25. Бу Килешүгә кушылган эш бирүчеләрнең санын арттыру буенча чаралар күрә, эш бирүчеләр берләшмәләре әгъзалары тарафыннан кабул ителгән йөкләмәләрне үтәүнең барышын даими рәвештә тикшереп тора.

7.26. Республиканың муниципаль районнарында эш бирүчеләр берләшмәләрен булдыру буенча эшне оештыруда булышлык күрсәтә, тиешле оештыру-методик ярдәм күрсәтә; кабул ителә торган чаралар турында Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенә хәбәр итеп тора.

7.27. Законнар кысаларында барлык милек формасындагы оешмаларда шартнамәләр һәм коллектив килешүләр төзүгә ярдәм итә.

7.28. Оешмаларда һөнәр берлекләренең һәм аларның сайланган органнарының устав эшчәнлеген тәэмин итү өчен шартлар тудыра; һөнәр берлекләренең Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән хокукларын бозу очракларына һәм беренчел һөнәр берлекләре оештыруда каршы чыгуга юл куймый.

7.29. Хезмәткәрләренең вәкилләре соратуы буенча килешүләр һәм коллектив шартнамәләр төзү һәм аларны үтәүгә йомгак ясау өчен кирәкле мәгълүмат бирә, законнар нигезендә коммерциячел серне тәшкил иткән мәгълүматтан тыш.

7.30. Хезмәт турындагы законнарның үтәлешенә дәүләт контролен һәм күзәтчелеген, шулай ук һөнәр берлеге контролен гамәлгә ашыру өчен шартлар тәэмин итә; хезмәткәрләрнең, социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен коллектив-килешүле җайга салуны үстерү максатларында, башлангыч һөнәр берлеге оешмаларын төзү (торгызу) инициативасына каршы чыкмый.

7.31. Шартнамәләргә һәм коллектив килешүләргә түбәндәге йөкләмәләрне кертү мөмкинлеген карап тикшерә:

һөнәр берлеге органнарыннан чыккан хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүгә акча бүлеп бирү;

уртача айлык хезмәт хакын саклап, барлык дәрәҗәләрдәге һөнәр берлеге органнарыннан чыкмаган әгъзаларына иҗтимагый бурычларын үтәүгә вакыт бирү.

7.32. Корпоратив социаль җаваплылык, бизнесның этик стандартлары өлкәсендә Россия һәм чит илләр компанияләренең иң яхшы тәҗрибәсен танытуда һәм бүлешүдә катнаша.

Хөкүмәт:

7.33. Түбәндәгеләрне тәэмин итә:

билгеләнгән тәртиптә Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе эшчәнлеген;

Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнары тарафыннан эшләнгән, хезмәт мөнәсәбәтләрен һәм аның белән турыдан-туры бәйле башка мөнәсәбәтләрне җайга сала торган законнар проектларын һәм бүтән норматив хокукый актлар проектларын, аларны Татарстан Республикасы Дәүләт Советы каравына керткәнгә яки алар буенча Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карар кабул иткәнгә кадәр Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе утырышында карап тикшерүне;

Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе карарларын Татарстан Республикасы Дәүләт Советы каравына кертүне һәм аларны Татарстан Республикасы Хөкүмәте һәм Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнары карап тикшерүне, ә җайга салынмый торган каршылыклар булганда – Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенә җибәрелгән хезмәт өлкәсендә законнар һәм бүтән норматив хокукый актлар проектларына карата Якларның фикерләрен;

Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнары тарафыннан эшләнгән, хезмәт мөнәсәбәтләрен һәм аның белән турыдан-туры бәйле башка мөнәсәбәтләрне җайга сала торган законнар проектларын һәм бүтән норматив хокукый актлар проектларын Якларның килештерүен;

республика һәм тармак дәрәҗәләрендә социаль-хезмәт мәсьәләләре буенча комиссияләр һәм эшче төркемнәр эшендә Якларның вәкилләре катнашуын;

Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенең эшче төркеме утырышларында ярты ел һәм ел йомгаклары буенча Татарстан Республикасы халкы тормышының сыйфаты һәм дәрәҗәсе индикаторларын карап тикшерүне, әлеге Килешүгә кушымтада каралган индикаторларны үтәмәү сәбәпләренә анализ үткәрүне;

законнарда билгеләнгән тәртиптә оешмаларның тармак (тармакара) һәм территориаль шартнамәләрен, коллектив килешүләрен хәбәр итеп теркәүне, аларның үтәлешен контрольдә тотуны.

7.34. Якларга социаль-хезмәт мөнәсәбәтләре өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләр буенча билгеләнгән тәртиптә мәгълүмат бирә.

7.35. Тармак һәм территориаль дәрәҗәләрдә хезмәт өлкәсендә социаль партнерлыкны үстерү мәсьәләләрен яраштыра, Татарстан Республикасы территориясендә һөнәр берлекләре (һөнәр берлекләре берләшмәләре) эшчәнлеге өчен кирәкле шартлар булдыруда булышлык күрсәтә.

7.36. Оешмаларга финанс ярдәме һәм башка ярдәм күрсәтү критерийлары буларак үз вакытында һәм тулы күләмдә хезмәт хакы түләүне тәэмин итү буенча хәлне, социаль партнерлык системасында катнашуны, хезмәт турында законнарны үтәүне, шартнамәләр һәм коллектив килешүләр йөкләмәләрен үтәүне исәпкә ала.

7.37. Якларны кызыксындырган мәсьәләләр буенча консультацияләр һәм мәгълүмат бирү өчен, Татарстан Республикасының һөнәр берлеге активы һәм эш бирүчеләре белән очрашулар үткәрә.

8. Әлеге Килешүне үтәүне оештыру һәм

аның үтәлешен контрольдә тоту тәртибе

Яклар:

8.1. Ел саен Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе, аның эш төркемнәре утырышларында бу Килешүнең йөкләмәләрен үтәү нәтиҗәләрен, республика икътисадындагы вәзгыятьнең үзгәрүенә, әлеге Килешүгә кушымтада китерелгән индикаторларга нигезләнеп, Яклар тәкъдим иткән мәгълүматны карап тикшерәләр. Әлеге Килешүгә кушымтада тәкъдим ителгән индикаторлар нигезендә үз йөкләмәләренең үтәлешен һәм социаль партнерлыкның нәтиҗәлелеген бәялиләр.

8.2. Социаль партнерлык мәсьәләләрен, бу Килешүне үтәүнең барышын, Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе эшен республика һәм муниципаль массакүләм мәгълүмат чараларында, Якларның «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларында яктыртуны оештыра.

8.3.Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясенең эш тематикасы һәм бу Килешүнең аерылгысыз өлеше булып торган кушымтада китерелгән 2023–2024 елларга Татарстан Республикасы халкының тормыш дәрәҗәсенең төп социаль-икътисадый индикаторлары нигезендә Татарстан Республикасы Икътисад министрлыгы Якларны тиешле мәгълүмат-статистика материаллары белән тәэмин итә.

9. Йомгаклау нигезләмәләре

9.1. Әлеге Килешү 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә һәм 2024 елның 31 декабренә кадәр гамәлдә була.

9.2. Килешүнең тексты «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан» газеталарында басылып чыгарыла, Якларның «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларында урнаштырыла.

9.3. Әлеге Килешүгә өстәмәләр һәм үзгәрешләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексында билгеләнгән тәртиптә Якларның үзара килешүе буенча кертелә.

9.4. Әлеге Килешүнең гамәле түбәндәгеләргә кагыла:

әлеге Килешүне төзегән, эш бирүчеләр берләшмәсе әгъзалары булган барлык эш бирүчеләргә – юридик затларга, юридик зат булып оешмаган индивидуаль эшмәкәрләргә. Эш бирүчеләр берләшмәсендә әгъзалыктан чыгу эш бирүчене аның әгъзалыгы чорында төзелгән әлеге Килешүне үтәүдән азат итми. Эш бирүчеләр берләшмәсенә әлеге Килешү гамәлдә булган чорда кергән эш бирүче бу Килешүдә каралган йөкләмәләрне үтәргә бурычлы;

эш бирүчеләр берләшмәсенә үз исеменнән күмәк сөйләшүләрдә катнашуны һәм бу Килешүне төзүне йөкләгән яисә әлеге Килешүгә аны төзегәннән соң кушылган, әлеге Килешүне төзегән эш бирүчеләр берләшмәсе әгъзалары булмаган, шулай ук Килешү рәсми басылып чыккан көннән соң 30 календарь көн эчендә яисә аларны дәүләт теркәвенә алган көннән 30 календарь көн эчендә аңа кушылудан баш тарту турында Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына язма рәвештә белдермәгән, әлеге Килешүгә кушылу турында тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән соң төзелгән һәм үз эшчәнлеген башлап җибәргән эш бирүчеләргә – юридик затларга, юридик зат булып оешмаган индивидуаль эшмәкәрләргә;

үзләренә йөкләнгән бурычлар чикләрендә Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарына;

әлеге пунктның икенче һәм өченче абзацларында күрсәтелгән эш бирүчеләр белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торган барлык хезмәткәрләргә;

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясенең әгъза оешмалары булган һөнәр берлекләренә.

9.5. Якларны үзгәртеп оештырган яки бетергән очракта, әлеге Килешү төзелгән бөтен чорга үз көчендә кала һәм аны үтәү өчен җаваплылык хокуклы дәвамчыларына йөкләнә.

9.6. Әлеге Килешүгә аңлатма бирү һәм аннан файдалануга бәйле Яклар арасында килеп чыккан бәхәсләр үзара консультацияләр һәм сөйләшүләр юлы белән хәл ителә.

9.7. Әлеге Килешүнең шартларын үтәүне контрольдә тоту турыдан-туры Яклар һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе тарафыннан тормышка ашырыла.

9.8. Яклар законнар һәм (яки) үз уставлары нигезендә сөйләшүләрдә катнашудан читләшкән, әлеге Килешүдәге йөкләмәләрне бозган яки үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән), күмәк сөйләшүләр үткәрү һәм әлеге Килешүне үтәүне контрольдә тоту өчен кирәкле мәгълүмат тапшырмаган өчен җавап бирә.

9.9. Яклар тарафыннан нигезле дип танылган сәбәпләр буенча әлеге Килешүдәге йөкләмәләр үтәлмәгәндә әлеге йөкләмәләрне үтәүне тәэмин итү буенча килештерелгән өстәмә чаралар күрелә.

9.10. Яклар 2024 елның III кварталында киләсе чорга килешү төзү буенча яки әлеге Килешүнең гамәлдә булу вакытын озайту мөмкинлеге турында сөйләшүләр үткәрү буенча килеште.

9.11. Әлеге Килешү тигез юридик көчкә ия булган дүрт нөсхәдә, һәр Якка һәм Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына берешәр нөсхәдә имзаланды.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Һөнәр берлекләреннән:  Татарстан Республикасы  Һөнәр берлекләре  федерациясе рәисе  \_\_\_\_\_\_\_ Е.И.Кузьмичева | Эш бирүчеләрдән:  Татарстан Республикасы  Эш бирүчеләр берләшмәләренең Координация советы рәисе  \_\_\_\_\_\_\_\_ А.П.Лаврентьев | Хөкүмәттән:  Татарстан Республикасы  Премьер-министры  \_\_\_\_\_\_\_ А.В.Песошин |

2023–2024 елларга социаль-икътисадый сәясәт үткәрү һәм социаль партнерлыкны үстерү турында Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында Республика килешүенә кушымта

2023–2024 елларга Татарстан Республикасы халкы сыйфатының һәм тормыш дәрәҗәсенең төп социаль-икътисадый индикаторлары1

| Т/с | Индикатор исеме | Индикаторлар мәгънәләре | |
| --- | --- | --- | --- |
| 2023 елга (фараз) | 2024 елга (фараз) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Тулай төбәк продукты күләме, млн сум | 3 869 637,4 | 4 150 300,4 |
| 2. | Кулланучылар бәяләре индексы, узган елның декабренә карата проценттан артмаган | 106,1 | 104,0 |
| 3. | Сәнәгать җитештерүе индексы, узган елга карата проценттан артмаган | 100,7 | 103,5 |
| 4. | Пенсионерларны һәм бюджет өлкәсе хезмәткәрләрен шифаханә-курорт дәвалауны оештыру чыгымнары, млн сумнан да ким түгел. | 170,8 | 177,6 |
| 5. | Теркәлгән эшсезлек дәрәҗәсе, проценттан артмаган | 0,6% | 0,6% |
| 6. | Акчалата кереме яшәү минимумыннан түбәнрәк халык өлеше, проценттан артмаган | 5,7% | 5,5% |
| 7. | Оешмаларның тулы даирәсе буенча айлык уртача хезмәт хакы, кече эшмәкәрлекне дә кертеп (уртача елга), кимендә сум | 53 728,4 | 57 425,4 |
| 8. | Оешмаларның тулы даирәсе буенча реаль хезмәт хакы, кече эшмәкәрлекне дә кертеп, алдагы елга карата кимендә % | 102,0 | 102,8 |
| 9. | Оешмаларның тулы даирәсендә эшләүчеләрнең уртача исемлек санында оешмаларда эшләүчеләр өлеше, беренчел һөнәр берлекләре оешмалары тарафыннан төзелгән күмәк шартнамәләр белән колачланган кече эшмәкәрлек субъектларын да кертеп, кимендә % | 46,8 | 46,8 |
| 10. | Производствода бер эш көненә һәм аннан да күбрәккә хезмәт сәләтен югалткан һәм үлем белән тәмамланган зыян күрүчеләр саны (1000 эшләүчегә), проценттан артмаган | 0,87 | 0,86 |
| 11. | Балаларның һәм яшьләрнең ялын һәм аларны савыктыруны оештырылган формалар белән тәэмин итү, кимендә мең кеше | 218,7 | 218,7 |
|  | шул исәптән шәһәр яны лагерьларында | 100,6 | 100,6 |

Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе карары белән 2023–2024 елларга Татарстан Республикасы халкының яшәү сыйфатының һәм тормыш дәрәҗәсенең төп социаль-икътисадый индикаторлары, Россия Федерациясе Икътисадый үсеш министрлыгы тарафыннан эшләнә торган Россия икътисадын үстерүнең сценар шартларын һәм Татарстан Республикасының социаль-икътисадый үсеш нәтиҗәләрен исәпкә алып, төгәлләштерелергә мөмкин.

Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турында

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе,

Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы,

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында

КИЛЕШҮ

Казан шәһәре 2022 ел, «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе» берлеге (алга таба – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе) – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе Уставы нигезендә эш итүче рәисе Кузьмичева Елена Ивановна йөзендә, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы – Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләре координация советы турындагы нигезләмәгә таянып эш итүче рәисе Лаврентьев Александр Петрович йөзендә һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты – Татарстан Республикасы Конституциясе, «Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнары турында» 2005 елның 6 апрелендәге 64-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә эш итүче Татарстан Республикасы Премьер-министры Песошин Алексей Валерьевич йөзендә, алга таба Яклар дип атала, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1331 статьясы, «Татарстан Республикасында социаль партнерлык органнары турында» 2004 елның 26 июлендәге 42-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, түбәндәгеләр турында әлеге Килешүне төзеде:

**1 статья**

1. Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче хезмәткәрләр өчен (федераль бюджеттан, Татарстан Республикасы бюджетыннан һәм җирле бюджет-лардан финанслана торган оешмаларның хезмәткәрләреннән тыш) 2023 елның   
   1 гыйнварыннан минималь хезмәт хакы аена 19 565 сум күләмендә билгеләнә.
2. Минималь хезмәт хакы 2022 елның III кварталына Татарстан Республикасы буенча тулаем минималь куллану бюджетының кыйммәти зурлыгыннан 93,0 процент күләмендә билгеләнде һәм ул Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән эш вакытының айлык нормасын эшләгән һәм тариф ставкасын (окладын) яисә тарифсыз система буенча хезмәт хакын, шулай ук өстәп түләүләрне, өстәмәләрне, премияләрне һәм башка түләүләрне (Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 147,   
   151–154 статьялары нигезендә башкарыла торган түләүләрдән тыш) үз эченә алган хезмәт нормасын (хезмәт йөкләмәләрен) үтәүче хезмәткәргә түләнә торган түләүләрнең минималь суммасыннан гыйбарәт.

Татарстан Республикасында әлеге Килешү белән билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләме икътисадның бюджеттан тыш секторы оешмалары һәм, юридик зат оештырмыйча, үз акчасы исәбеннән эшмәкәрлек эшчәнлеген гамәлгә ашыручы индивидуаль эшмәкәрләр тарафыннан тәэмин ителә.

3. Татарстан Республикасының дәүләт һәм муниципаль учреждениеләре өчен минималь хезмәт хакы «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында»   
2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнә.

4. Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче һәм үзенә карата әлеге Килешү гамәлдә булган яки Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1331 статья-сында билгеләнгән тәртиптә әлеге Килешүнең гамәле кагылган эш бирүче белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрнең айлык хезмәт хакы, әлеге хезмәткәр тарафыннан шушы чорда эш вакыты нормасы тулысынча эшләнү һәм хезмәт нормалары (хезмәт йөкләмәләре) үтәлү шарты белән, әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләменнән түбән була алмый.

5. Әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләме хезмәт өчен түләү буенча югарырак минималь гарантияләр билгеләүгә чикләү булып тормый.

6. Әлеге статьяның [1 пунктында](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5C93FF8F21DF6EE178D2678F0C6A6978AD95B27A263FBFEFAB1E78AC08AC46B0AC01FE5AD0E4D8A6BEB4D2E6608D20C24C4B4bFl7O) каралган хезмәткәрләр өчен билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләмен Татарстан Республикасында минималь куллану бюджетының кыйммәти зурлыгына кадәр этаплап күтәрү («Татарстан Республика-сында минималь куллану бюджеты турында» 2008 елның 23 июлендәге 31-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законының [6 статьясын](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5C93FF8F21DF6EE178D2678F3C2AA9B88D95B27A263FBFEFAB1E78AC08AC46B0AC01DEBAD0E4D8A6BEB4D2E6608D20C24C4B4bFl7O) гамәлгә ашыру кыса-ларында) максатларында минималь хезмәт хакы күләмен арттыруның киләсе срогы 2024 елның 1 гыйнварыннан, 2023 елның II кварталына Татарстан Республикасы буенча тулаем минималь куллану бюджетының кыйммәти күләменнән процентлы нисбәттә билгеләнә.

**2 статья**

Әлеге Килешүне гамәлгә ашыруны тәэмин итү өчен Яклар:

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының [133](consultantplus://offline/ref=D007C1479581079B11E1A5DB7687E47F8D81B3BC6D51B791AAA25BE572466AFD07C98AADDC16b371G)1 статьясында билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган һәм әлеге Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләрнең әлеге Килешүгә кушылуын тәэмин итү буенча чаралар күрә, шул исәптән әлеге Килешүгә кушылудан баш тарткан эш бирүче вәкилләре һәм бу эш бирүче хезмәткәрләрен берләштергән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы вәкилләре белән консультацияләрдә катнаша;

шушы чорда эш вакыты нормасын тулысынча эшләгән һәм хезмәт нормаларын (хезмәт йөкләмәләрен) башкарган хезмәткәрнең айлык хезмәт хакы күләмен әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләменнән түбән булмаган дәрәҗәдә хезмәт өчен түләү күләмнәрен билгеләү буенча чаралар күрә;

әлеге Килешүнең үтәлешен мониторинглауны гамәлгә ашыра һәм аның нәтиҗәләрен Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе һәм аның эшче төркеме утырышларында елга кимендә бер тапкыр карап тикшерә.

**3 статья**

1. Әлеге Килешү төзелгәннән соң, Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы, Татарстан Республикасы башкарма хакимиятенең вәкаләтле органы буларак, Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган һәм әлеге Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләргә аңа кушылырга тәкъдим итә. Әлеге тәкъдим бу Килешүнең тексты белән бергә «Республика Татарстан» һәм «Ватаным Татарстан» газеталарында рәсми басылып чыгарга тиеш.

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы әлеге Килешүне һәм аңа кушылу турындагы тәкъдимне бастырып чыгару турында Россия Федерациясе Хезмәт һәм социаль яклау министрлыгына хәбәр итә.

2. Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган эш бирүчеләр тарафыннан эш бирүчеләргә әлеге Килешүгә кушылу турында тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән 30 календарь көне эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына әлеге пункт белән билгеләнгән тәртиптә аңа кушылудан дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе җибәрелмәгән булса, бу Килешү әлеге тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән югарыда күрсәтеп үтелгән эш бирүчеләргә кагыла дип санала һәм алар тарафыннан мәҗбүри рәвештә үтәлергә тиеш. Баш тарту кәгазенә бу эш бирүченең хезмәткәрләрен берләштерә торган башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән консультацияләр беркетмәсе һәм хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын әлеге Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр арттыру сроклары турында тәкъдимнәр теркәлергә тиеш.

Әлеге эш бирүченең хезмәткәрләре нинди дә булса башлангыч һөнәр берлеге оешмаларына берләштерелмәгән яисә башлангыч һөнәр берлеге оешмаларының берсе дә әлеге эш бирүче хезмәткәрләренең яртысыннан күбрәген берләштермәгән һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексында билгеләнгән тәртиптә әлеге эш бирүченең барлык хезмәткәрләренең мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле булмаган очракларда, баш тарту кәгазенә эш бирүченең Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 31 статьясында билгеләнгән тәртиптә сайланган башка вәкиллекле орган (вәкиле) белән консультацияләр беркетмәсе һәм хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын әлеге Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр арттыру сроклары турындагы тәкъдимнәр теркәлергә тиеш.

3. Эш бирүчеләр – Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган, әлеге Килешүгә кушылу турындагы тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән соң төзелгән һәм үз эшчәнлеген башлап җибәргән юридик затлар, юридик зат булып оешмаган индивидуаль эшмәкәрләр, әлеге Килешүгә кушылу мөмкинлеге булмаган очракта, дәүләт теркәвенә алынган көннән алып 30 көн эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына әлеге статьяның 2 пунктында каралган документлар белән бергә дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе җибәрергә хокуклы.

Әлеге дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе тапшырылмаган очракта, әлеге Килешү бу эш бирүчеләргә кагыла дип санала һәм алар тарафыннан мәҗбүри рәвештә үтәлергә тиеш.

4. Эш бирүче әлеге Килешүгә кушылудан баш тарткан очракта, Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясенең Яклар вәкилләре катнашында консультацияләр үткәрү өчен бу эш бирүченең вәкилләрен чакырырга хокуклы.

Эш бирүче һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе вәкилләре бу консультацияләрдә катнашырга тиеш.

5. Эш бирүчеләрнең әлеге Килешүгә кушылудан язма баш тарту кәгазьләренең күчермәләре Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы тарафыннан Татарстан Республикасында Дәүләт хезмәт инспекциясенә җибәрелә.

**4 статья**

1. Әлеге Килешү шартларының үтәлешен контрольдә тоту Яклар тарафыннан үзләре билгели торган тәртиптә турыдан-туры гамәлгә ашырыла.

2. Әлеге Килешүнең үтәлешен контрольдә тотуны гамәлгә ашырганда, Яклар тиешле рәсми сорау алынган көннән алып 30 календарь көне эчендә моның өчен кирәкле барлык мәгълүматны бер-берсенә тапшырырга бурычлы.

**5 статья**

Әлеге Килешү Татарстан Республикасы икътисадының бюджеттан тыш секторы оешмаларына – Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган, әлеге Килешүне төзегән яки әлеге Килешүнең 3 статьясында билгеләнгән тәртиптә әлеге Килешүгә кушылган юридик затлар, юридик зат булып оешмаган шәхси эшмәкәрләр.

**6 статья**

Әлеге Килешүнең шартларына Якларның үзара ризалыгы белән теләсә кайсы вакытта үзгәреш кертелергә мөмкин. Үзгәрешләр Килешү төзү өчен каралган тәртиптә кертелә һәм әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләмен киметә алмый.

**7 статья**

Әлеге Килешүне аңлатуга һәм куллануга бәйле рәвештә, Яклар арасында барлыкка килә торган бәхәсләр үзара консультацияләр һәм сөйләшүләр юлы белән хәл ителә.

**8 статья**

1. Әлеге Килешү тексты түбәндәгеләргә җибәрелә:

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан – Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнарына, Татарстан Республикасы муниципаль районнарының һәм шәһәр округларының җирле үзидарә органнарына, шулай ук билгеләнгән тәртиптә рәсми бастырып чыгаруга;

Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы тарафыннан – әлеге берләшмәләр составына керә торган оешмаларга;

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе тарафыннан – республика тармак һөнәр берлекләре оешмаларына, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләренең һөнәр берлекләре оешмалары координация советларына, Татарстан Республикасы муниципаль районнарындагы һәм шәһәр округларындагы һөнәр берлекләре тармак комитетларына (советларына), Татарстан Республикасы предприятиеләренең, оешмаларының һәм учреждениеләренең башлангыч һөнәр берлекләре оешмаларына.

1. Әлеге Килешү тексты Якларның «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларына урнаштырыла.

**9 статья**

5.1. Әлеге Килешүгә бер үк юридик көчкә ия булган өч, һәр Як өчен берәр нөсхәдә кул куелды.

**10 статья**

Әлеге Килешү 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә һәм Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турында яңа килешү үз көченә кергәнгә кадәр гамәлдә була.

**Якларның имзалары:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Татарстан Республикасы Премьер-министры | Татарстан Республикасының Һөнәр берлекләре федерациясе рәисе | Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы рәисе |
| \_\_\_\_\_\_\_ А.В. Песошин | \_\_\_\_\_\_\_Е.И. Кузьмичева | \_\_\_\_\_\_\_\_ А.П. Лаврентьев |

Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турында

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе,

Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы,

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында

КИЛЕШҮ

Казан шәһәре 2022 ел, «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе» берлеге (алга таба – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе) – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе Уставы нигезендә эш итүче рәисе Кузьмичева Елена Ивановна йөзендә, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы – Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләре координация советы турындагы нигезләмәгә таянып эш итүче рәисе Лаврентьев Александр Петрович йөзендә һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты – Татарстан Республикасы Конституциясе, «Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнары турында» 2005 елның 6 апрелендәге 64-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә эш итүче Татарстан Республикасы Премьер-министры Песошин Алексей Валерьевич йөзендә, алга таба Яклар дип атала, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1331 статьясы, «Татарстан Республикасында социаль партнерлык органнары турында» 2004 елның 26 июлендәге 42-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, түбәндәгеләр турында әлеге Килешүне төзеде:

**1 статья**

1. Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче хезмәткәрләр өчен (федераль бюджеттан, Татарстан Республикасы бюджетыннан һәм җирле бюджет-лардан финанслана торган оешмаларның хезмәткәрләреннән тыш) 2023 елның   
   1 гыйнварыннан минималь хезмәт хакы аена 19 565 сум күләмендә билгеләнә.
2. Минималь хезмәт хакы 2022 елның III кварталына Татарстан Республикасы буенча тулаем минималь куллану бюджетының кыйммәти зурлыгыннан 93,0 процент күләмендә билгеләнде һәм ул Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән эш вакытының айлык нормасын эшләгән һәм тариф ставкасын (окладын) яисә тарифсыз система буенча хезмәт хакын, шулай ук өстәп түләүләрне, өстәмәләрне, премияләрне һәм башка түләүләрне (Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 147,   
   151–154 статьялары нигезендә башкарыла торган түләүләрдән тыш) үз эченә алган хезмәт нормасын (хезмәт йөкләмәләрен) үтәүче хезмәткәргә түләнә торган түләүләрнең минималь суммасыннан гыйбарәт.

Татарстан Республикасында әлеге Килешү белән билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләме икътисадның бюджеттан тыш секторы оешмалары һәм, юридик зат оештырмыйча, үз акчасы исәбеннән эшмәкәрлек эшчәнлеген гамәлгә ашыручы индивидуаль эшмәкәрләр тарафыннан тәэмин ителә.

3. Татарстан Республикасының дәүләт һәм муниципаль учреждениеләре өчен минималь хезмәт хакы «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында»   
2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнә.

4. Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче һәм үзенә карата әлеге Килешү гамәлдә булган яки Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1331 статья-сында билгеләнгән тәртиптә әлеге Килешүнең гамәле кагылган эш бирүче белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрнең айлык хезмәт хакы, әлеге хезмәткәр тарафыннан шушы чорда эш вакыты нормасы тулысынча эшләнү һәм хезмәт нормалары (хезмәт йөкләмәләре) үтәлү шарты белән, әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләменнән түбән була алмый.

5. Әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләме хезмәт өчен түләү буенча югарырак минималь гарантияләр билгеләүгә чикләү булып тормый.

6. Әлеге статьяның [1 пунктында](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5C93FF8F21DF6EE178D2678F0C6A6978AD95B27A263FBFEFAB1E78AC08AC46B0AC01FE5AD0E4D8A6BEB4D2E6608D20C24C4B4bFl7O) каралган хезмәткәрләр өчен билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләмен Татарстан Республикасында минималь куллану бюджетының кыйммәти зурлыгына кадәр этаплап күтәрү («Татарстан Республика-сында минималь куллану бюджеты турында» 2008 елның 23 июлендәге 31-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законының [6 статьясын](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5C93FF8F21DF6EE178D2678F3C2AA9B88D95B27A263FBFEFAB1E78AC08AC46B0AC01DEBAD0E4D8A6BEB4D2E6608D20C24C4B4bFl7O) гамәлгә ашыру кыса-ларында) максатларында минималь хезмәт хакы күләмен арттыруның киләсе срогы 2024 елның 1 гыйнварыннан, 2023 елның II кварталына Татарстан Республикасы буенча тулаем минималь куллану бюджетының кыйммәти күләменнән процентлы нисбәттә билгеләнә.

**2 статья**

Әлеге Килешүне гамәлгә ашыруны тәэмин итү өчен Яклар:

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының [133](consultantplus://offline/ref=D007C1479581079B11E1A5DB7687E47F8D81B3BC6D51B791AAA25BE572466AFD07C98AADDC16b371G)1 статьясында билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган һәм әлеге Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләрнең әлеге Килешүгә кушылуын тәэмин итү буенча чаралар күрә, шул исәптән әлеге Килешүгә кушылудан баш тарткан эш бирүче вәкилләре һәм бу эш бирүче хезмәткәрләрен берләштергән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы вәкилләре белән консультацияләрдә катнаша;

шушы чорда эш вакыты нормасын тулысынча эшләгән һәм хезмәт нормаларын (хезмәт йөкләмәләрен) башкарган хезмәткәрнең айлык хезмәт хакы күләмен әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләменнән түбән булмаган дәрәҗәдә хезмәт өчен түләү күләмнәрен билгеләү буенча чаралар күрә;

әлеге Килешүнең үтәлешен мониторинглауны гамәлгә ашыра һәм аның нәтиҗәләрен Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе һәм аның эшче төркеме утырышларында елга кимендә бер тапкыр карап тикшерә.

**3 статья**

1. Әлеге Килешү төзелгәннән соң, Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы, Татарстан Республикасы башкарма хакимиятенең вәкаләтле органы буларак, Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган һәм әлеге Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләргә аңа кушылырга тәкъдим итә. Әлеге тәкъдим бу Килешүнең тексты белән бергә «Республика Татарстан» һәм «Ватаным Татарстан» газеталарында рәсми басылып чыгарга тиеш.

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы әлеге Килешүне һәм аңа кушылу турындагы тәкъдимне бастырып чыгару турында Россия Федерациясе Хезмәт һәм социаль яклау министрлыгына хәбәр итә.

2. Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган эш бирүчеләр тарафыннан эш бирүчеләргә әлеге Килешүгә кушылу турында тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән 30 календарь көне эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына әлеге пункт белән билгеләнгән тәртиптә аңа кушылудан дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе җибәрелмәгән булса, бу Килешү әлеге тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән югарыда күрсәтеп үтелгән эш бирүчеләргә кагыла дип санала һәм алар тарафыннан мәҗбүри рәвештә үтәлергә тиеш. Баш тарту кәгазенә бу эш бирүченең хезмәткәрләрен берләштерә торган башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән консультацияләр беркетмәсе һәм хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын әлеге Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр арттыру сроклары турында тәкъдимнәр теркәлергә тиеш.

Әлеге эш бирүченең хезмәткәрләре нинди дә булса башлангыч һөнәр берлеге оешмаларына берләштерелмәгән яисә башлангыч һөнәр берлеге оешмаларының берсе дә әлеге эш бирүче хезмәткәрләренең яртысыннан күбрәген берләштермәгән һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексында билгеләнгән тәртиптә әлеге эш бирүченең барлык хезмәткәрләренең мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле булмаган очракларда, баш тарту кәгазенә эш бирүченең Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 31 статьясында билгеләнгән тәртиптә сайланган башка вәкиллекле орган (вәкиле) белән консультацияләр беркетмәсе һәм хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын әлеге Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр арттыру сроклары турындагы тәкъдимнәр теркәлергә тиеш.

3. Эш бирүчеләр – Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган, әлеге Килешүгә кушылу турындагы тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән соң төзелгән һәм үз эшчәнлеген башлап җибәргән юридик затлар, юридик зат булып оешмаган индивидуаль эшмәкәрләр, әлеге Килешүгә кушылу мөмкинлеге булмаган очракта, дәүләт теркәвенә алынган көннән алып 30 көн эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына әлеге статьяның 2 пунктында каралган документлар белән бергә дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе җибәрергә хокуклы.

Әлеге дәлилләнгән язма баш тарту кәгазе тапшырылмаган очракта, әлеге Килешү бу эш бирүчеләргә кагыла дип санала һәм алар тарафыннан мәҗбүри рәвештә үтәлергә тиеш.

4. Эш бирүче әлеге Килешүгә кушылудан баш тарткан очракта, Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясенең Яклар вәкилләре катнашында консультацияләр үткәрү өчен бу эш бирүченең вәкилләрен чакырырга хокуклы.

Эш бирүче һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе вәкилләре бу консультацияләрдә катнашырга тиеш.

5. Эш бирүчеләрнең әлеге Килешүгә кушылудан язма баш тарту кәгазьләренең күчермәләре Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы тарафыннан Татарстан Республикасында Дәүләт хезмәт инспекциясенә җибәрелә.

**4 статья**

1. Әлеге Килешү шартларының үтәлешен контрольдә тоту Яклар тарафыннан үзләре билгели торган тәртиптә турыдан-туры гамәлгә ашырыла.

2. Әлеге Килешүнең үтәлешен контрольдә тотуны гамәлгә ашырганда, Яклар тиешле рәсми сорау алынган көннән алып 30 календарь көне эчендә моның өчен кирәкле барлык мәгълүматны бер-берсенә тапшырырга бурычлы.

**5 статья**

Әлеге Килешү Татарстан Республикасы икътисадының бюджеттан тыш секторы оешмаларына – Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек гамәлгә ашырган, әлеге Килешүне төзегән яки әлеге Килешүнең 3 статьясында билгеләнгән тәртиптә әлеге Килешүгә кушылган юридик затлар, юридик зат булып оешмаган шәхси эшмәкәрләр.

**6 статья**

Әлеге Килешүнең шартларына Якларның үзара ризалыгы белән теләсә кайсы вакытта үзгәреш кертелергә мөмкин. Үзгәрешләр Килешү төзү өчен каралган тәртиптә кертелә һәм әлеге Килешүдә билгеләнгән минималь хезмәт хакы күләмен киметә алмый.

**7 статья**

Әлеге Килешүне аңлатуга һәм куллануга бәйле рәвештә, Яклар арасында барлыкка килә торган бәхәсләр үзара консультацияләр һәм сөйләшүләр юлы белән хәл ителә.

**8 статья**

1. Әлеге Килешү тексты түбәндәгеләргә җибәрелә:

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан – Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнарына, Татарстан Республикасы муниципаль районнарының һәм шәһәр округларының җирле үзидарә органнарына, шулай ук билгеләнгән тәртиптә рәсми бастырып чыгаруга;

Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы тарафыннан – әлеге берләшмәләр составына керә торган оешмаларга;

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе тарафыннан – республика тармак һөнәр берлекләре оешмаларына, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләренең һөнәр берлекләре оешмалары координация советларына, Татарстан Республикасы муниципаль районнарындагы һәм шәһәр округларындагы һөнәр берлекләре тармак комитетларына (советларына), Татарстан Республикасы предприятиеләренең, оешмаларының һәм учреждениеләренең башлангыч һөнәр берлекләре оешмаларына.

1. Әлеге Килешү тексты Якларның «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларына урнаштырыла.

**9 статья**

5.1. Әлеге Килешүгә бер үк юридик көчкә ия булган өч, һәр Як өчен берәр нөсхәдә кул куелды.

**10 статья**

Әлеге Килешү 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә һәм Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турында яңа килешү үз көченә кергәнгә кадәр гамәлдә була.

**Якларның имзалары:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Татарстан Республикасы Премьер-министры | Татарстан Республикасының Һөнәр берлекләре федерациясе рәисе | Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы рәисе |
| \_\_\_\_\_\_\_ А.В. Песошин | \_\_\_\_\_\_\_Е.И. Кузьмичева | \_\_\_\_\_\_\_\_ А.П. Лаврентьев |

**Эш бирүчеләргә Татарстан Республикасы Һөнәри берлекләр федерациясе белән Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турындагы 28 декабрь, 2022 елгы килешүгә кушылу хакында тәкъдим**

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып баручы, әлеге Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләргә, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 133.1 статьясы нигезендә, Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең Координация советы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында 2021 елның 24 декабрендәге Татарстан Республикасында минималь хезмәт хакы турындагы килешүгә кушылырга тәкъдим итә.

Килешү Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгында 2021 елның 24 декабрендә 324 номер белән теркәлгән.

Әгәр Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып баручы эш бирүчеләр әлеге тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән 30 (утыз) календарь көн эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына язма рәвештә югарыда күрсәтелгән Килешүгә кушылудан нигезле баш тарту тапшырмасалар, әлеге Килешү бу тәкъдим рәсми басылып чыккан көннән соң әлеге эш бирүчеләргә таратылган дип санала һәм алар тарафыннан мәҗбүри үтәлергә тиеш.

Күрсәтелгән баш тартуга түбәндәгеләр теркәлергә тиеш:

әлеге эш бирүче хезмәткәрләрен берләштерүче беренчел һөнәр оешмасының сайланган органы белән эш бирүченең консультацияләре беркетмәсе;

югарыда күрсәтелгән Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын арттыру сроклары буенча тәкъдимнәр. Шул ук вакытта Килешүнең 1 статьясындагы 6 пункты белән минималь хезмәт хакы күләмен арттыруның киләсе срогы 2023 елның 1 гыйнварыннан билгеләнә, дип каралган.

Эш бирүче хезмәткәрләре нинди дә булса беренчел һөнәр оешмаларына яки беренчел һөнәр оешмаларының берсе дә әлеге эш бирүченең яртысыннан артыгын берләштермәгән һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнгән тәртиптә әлеге эш бирүченең барлык хезмәткәрләренең мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле булмаган очракларда, күрсәтелгән баш тартуга эш бирүченең Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 31 статьясында билгеләнгән тәртиптә сайланган башка вәкиллекле орган (вәкил) белән консультацияләр беркетмәсе һәм югарыда күрсәтелгән Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында каралган күләмгә кадәр хезмәткәрләрнең минималь хезмәт хакын арттыру сроклары буенча тәкъдимнәр беркетелергә тиеш.

Эш бирүче югарыда күрсәтелгән Килешүгә кушылудан баш тарткан очракта, Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы әлеге эш бирүче вәкилләрен, әлеге эш бирүчене берләштерә торган беренчел һөнәр оешмасының сайланулы органы вәкилләрен яисә әлеге эш бирүче хезмәткәрләренең бүтән вәкиллекле органы вәкилләрен Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе яклар катнашында консультацияләр үткәрү өчен чакырырга хокуклы.

Эш бирүче вәкилләре, беренчел һөнәр оешмасының сайланган органы вәкилләре яки эш бирүче хезмәткәрләренең башка вәкиллекле органы вәкилләре һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өчьяклы комиссиясе вәкилләре әлеге консультацияләрдә катнашырга бурычлы.

Эш бирүчеләрнең әлеге Килешүгә кушылудан язмача баш тартулары күчермәләре Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы тарафыннан Татарстан Республикасының Дәүләт хезмәт инспекциясенә җибәрелә.

Татарстан Республикасы

хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү

һәм социаль яклау министры,

Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен

җайга салу буенча

республика өчьяклы комиссиясенең

Хөкүмәт ягыннфан координаторы Э.Ә. Зарипова